

REPORT DI SOSTENIBILITÀ

2024



Siamo convinti che il modo in cui lavoriamo e le scelte che facciamo possano contribuire a creare un impatto positivo, non solo nel nostro settore, ma anche nella comunità in cui operiamo.

TP ENGINEERING



Indice

Lettera degli amministratori agli stakeholders	<u>3</u>
Introduzione	<u>4</u>
Attività e mission aziendali	<u>5</u>
Società Benefit	<u>6</u>
Analisi di materialità	<u>7</u>
GOVERNANCE	<u>13</u>
Qualità ed efficienza del servizio offerto	<u>14</u>
R&D, Innovazione tecnologica e partnership strategiche	<u>15</u>
Gestione della sicurezza dei dati e delle informazioni	<u>16</u>
SOCIAL	<u>17</u>
Salute e sicurezza sul lavoro	<u>19</u>
Attrazione, formazione e sviluppo del capitale umano e condizioni e pratiche di lavoro	<u>20</u>
Benefit e Welfare aziendale	<u>22</u>
Coinvolgimento e supporto alle comunità locali	<u>24</u>
ENVIRONMENT	<u>27</u>
Energia e impatto relativo alla CO ₂	<u>29</u>
Obiettivi raggiunti anno 2024	<u>30</u>
Obiettivi futuri anno 2025	<u>31</u>
Conclusioni	<u>32</u>
Indice dei contenuti GRI	<u>33</u>

Lettera degli amministratori agli stakeholder

Gentili Stakeholder,

TP ENGINEERING continua a crescere e innovare, con un'attenzione costante alle persone e al territorio. Da oltre 19 anni operiamo nel mondo industriale, offrendo soluzioni tecnologiche avanzate per le imprese. Tuttavia, il nostro impegno va oltre: crediamo che il valore di un'azienda si misuri anche nella sua capacità di generare un impatto positivo nella comunità, nell'ambiente e per i nostri collaboratori.

Il nostro team è il cuore pulsante della nostra attività: un gruppo di persone unite dalla passione per l'innovazione e dalla volontà di creare un ambiente di lavoro stimolante e collaborativo. Crediamo che il benessere e la qualità della vita lavorativa siano essenziali per una crescita sostenibile e condivisa, per questo promuoviamo una cultura aziendale basata sulla fiducia, sulla flessibilità e sul rispetto delle esigenze di ognuno.

Nel 2024, abbiamo rafforzato il nostro ruolo di Società Benefit, dando concretezza al nostro impegno con iniziative di responsabilità sociale. Tra queste, un progetto particolarmente significativo è stata la rigenerazione del Parco di Via Ognibene, che abbiamo interamente finanziato per restituire alla città di Parma uno spazio più accogliente e fruibile.

Con la piantumazione di quattro querce, abbiamo contribuito ad arricchire il verde urbano e a migliorare la qualità dell'aria, mentre l'installazione di due panchine ha creato un'area di sosta e benessere dove chiunque possa fermarsi, rilassarsi e godere di un angolo di natura in città. Questo progetto è stato anche un omaggio al nostro socio fondatore, il Prof. Gianni Nicoletto, a cui abbiamo dedicato una targa commemorativa.

Allo stesso tempo, abbiamo scelto di mettere a disposizione tempo, risorse e competenze per sostenere cause di valore sociale. Il nostro impegno per la comunità si è tradotto in azioni concrete su più livelli, dal sostegno diretto alle persone alla valorizzazione della tecnologia per il bene comune. Abbiamo supportato AVIS Parma, garantendo la logistica necessaria affinché le donazioni di sangue potessero svolgersi regolarmente sul territorio. Inoltre, abbiamo deciso di aderire al progetto I Bambini delle Fate come sostenitori regolari, contribuendo a iniziative che offrono percorsi di autonomia e inclusione a bambini e ragazzi con autismo e disabilità.

A fianco di questi progetti sociali, abbiamo anche scelto di impiegare le nostre competenze ingegneristiche per il benessere delle persone. Ne è un esempio la collaborazione con l'Ospedale Pediatrico di Parma per il progetto Dott. Cico, dove sviluppiamo copriflaconi per la somministrazione della chemioterapia ai bambini. Un piccolo gesto che trasforma un oggetto medico in qualcosa di più familiare e rassicurante, dimostrando come anche la tecnologia possa contribuire a rendere il mondo un posto migliore.

Siamo convinti che il modo in cui lavoriamo e le scelte che facciamo possano contribuire a creare un impatto positivo, non solo nel nostro settore, ma anche nella comunità in cui operiamo. Con questo spirito, continueremo a portare avanti il nostro impegno, consapevoli che ogni azione, anche piccola, può generare valore e fare la differenza.



Enrica Riva, CEO di TP Engineering e Giacomo Baruffaldi, Presidente del C.d.A.

Introduzione



TP ENGINEERING S.r.l. [di seguito "TP ENGINEERING"] è uno Spin-Off patrocinato dell'Università degli Studi di Parma, partner ideale per le aziende che necessitano di soluzioni personalizzate per la qualificazione di materiali e prodotti, offrendo attrezzature su misura e test innovativi per ogni esigenza. L'azienda ha sede legale a Parma (PR), in via Lanfranco n° 9 (43126).

TP ENGINEERING a fine 2022 è diventata una Società Benefit, ovvero un'entità che, oltre a generare profitti, si impegna ad avere un impatto positivo trasversale su comunità, ambiente e persone. L'azienda, con la redazione del presente documento, reso disponibile a tutti i portatori di interesse, intende soddisfare i requisiti legislativi previsti dalla Legge n.208/2015, che disciplina le Società Benefit in Italia. Il documento descrive le azioni attuate dall'azienda per il perseguimento delle finalità di beneficio comune, descritte all'interno dello Statuto Societario.

Attraverso l'attività di rendicontazione, TP ENGINEERING intende misurare, valutare e comunicare in modo puntuale, periodico e trasparente le proprie prestazioni e i propri impatti rispetto a specifiche questioni ambientali, sociali e di governance (ESG) al fine di rispondere alle ragionevoli aspettative e agli interessi dei propri stakeholder e di identificare le aree in cui possono essere presenti opportunità di miglioramento.

Gli argomenti rendicontati nel presente Report di Sostenibilità sono quelli che possono ragionevolmente essere considerati rilevanti nel rappresentare gli impatti economici, sociali ed ambientali dell'Azienda, e che possono influenzare le decisioni dei propri portatori di interesse e che meritano di essere inclusi nel Report. Gli indicatori rendicontati sono stati creati prendendo come riferimento i GRI Standards in modalità *with reference to*, ovvero considerando solamente alcuni GRI Standards. Oppure, laddove non disponibili, sono stati adottati altri indicatori ritenuti opportuni per la disclosure degli impatti ESG di TP ENGINEERING.





Attività e mission aziendale



TP ENGINEERING è il partner ideale per le aziende che necessitano di soluzioni personalizzate per la qualificazione di materiali e prodotti, offrendo attrezzature su misura e test innovativi per ogni esigenza. Grazie a un approccio altamente specializzato e alla solida esperienza maturata in ambito accademico e industriale, TP Engineering si pone come punto di riferimento nella progettazione, nell'analisi e nella caratterizzazione meccanica di materiali metallici, polimerici e compositi fibrorinforzati. La società applica tecniche avanzate di calcolo strutturale tramite elementi finiti, simula i processi di stampaggio dei materiali plastici e fornisce formazione specialistica su tematiche legate alla progettazione meccanica avanzata, allo sviluppo del prodotto e all'utilizzo dei materiali metallici. L'obiettivo è offrire soluzioni altamente specializzate e innovative, supportando le aziende nell'integrazione di sistemi di prova nei laboratori, nei reparti qualità e nei processi produttivi, garantendo sempre un approccio mirato e su misura.

L'obiettivo principale di TP ENGINEERING è quello di contribuire allo sviluppo e alla qualificazione del servizio, attraverso gli aggiornamenti e la formazione sempre continua del personale.

Gli sforzi e le finalità di tutto il personale sono rivolti all'offerta di un servizio sempre competitivo, tempestivo e qualificato, allineato alle esigenze del cliente, in ottica di miglioramento continuo e di raggiungimento di sempre nuovi traguardi.

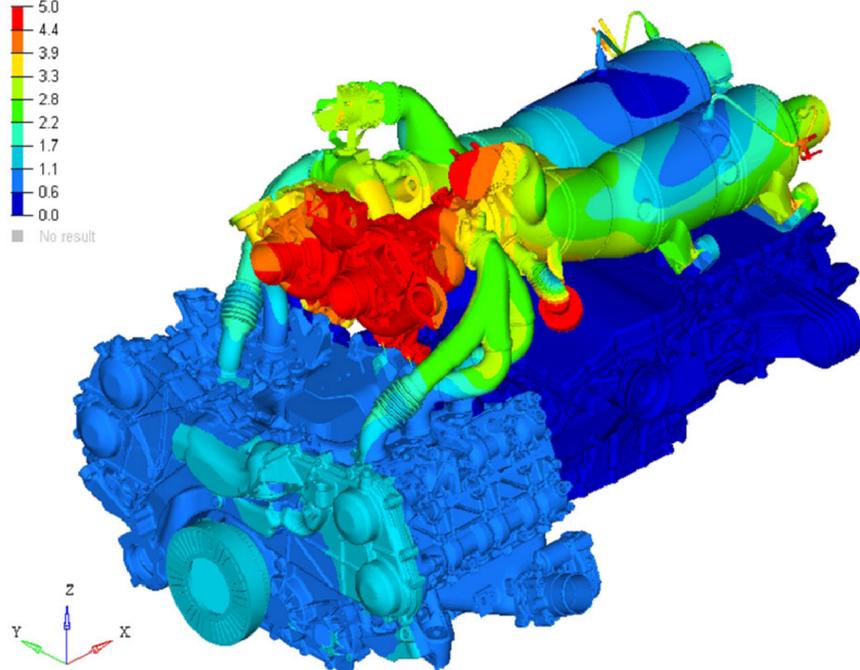
I principali obiettivi che TP ENGINEERING si propone di raggiungere, all'interno della propria Politica per la Qualità, sono:

- **soddisfare i requisiti del cliente e quelli normativi applicabili;**
- **valutare e migliorare continuamente il livello di soddisfazione del cliente;**
- **ampliare e quantificare la tipologia di servizi forniti alla clientela;**
- **lavorare in modo responsabile, sostenibile e trasparente nei confronti di persone, comunità, territori e ambiente, beni e attività culturali e sociali, enti e associazioni ed altri portatori di interesse in virtù del fatto di essere diventati a fine 2022 Società Benefit Legge Rif. Legge n.208/2015.**

Contour Plot
Eigen Mode(Mag)
Analysis system

5.0
4.4
3.9
3.3
2.8
2.2
1.7
1.1
0.6
0.0

■ No result



Società Benefit

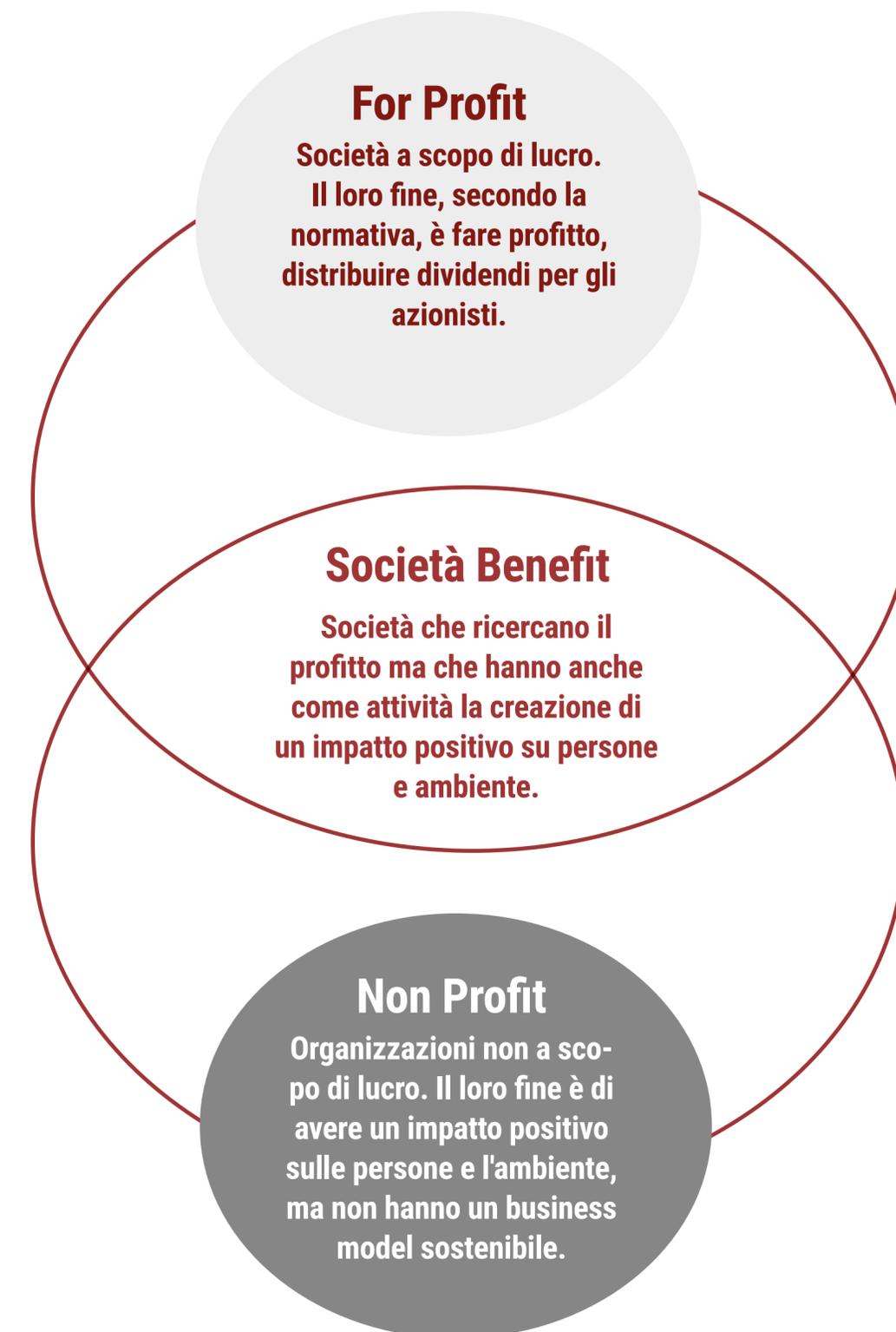


TP ENGINEERING, in quanto Società Benefit, ha definito formalmente nel proprio Statuto l'impegno nel perseguire, nell'esercizio della propria attività, oltre agli obiettivi economici e di lucro propri di un'attività imprenditoriale, una o più finalità di beneficio comune. TP ENGINEERING intende operare in modo responsabile, sostenibile e trasparente nei confronti di persone, comunità, territori e ambiente, beni e attività culturali e sociali, enti e associazioni ed altri portatori di interesse.

In particolare, al fine di ottemperare ai requisiti normativi previsti dalla Legge del 28 dicembre 2015, n.208 commi 376-384, ed Allegati 4-5, TP ENGINEERING ha deciso di misurare i propri impatti utilizzando lo strumento del B Impact Assessment. In ottemperanza al comma 380 della Legge che disciplina le Società Benefit è stato individuato il soggetto responsabile a cui affidare le funzioni e i compiti volti al perseguimento delle finalità di beneficio comune. L'obiettivo è stato quello di rafforzare la struttura dell'organico societario, affidando ai soggetti responsabili il compito di supportare gli Amministratori nel perseguimento delle finalità di beneficio comune descritte all'interno dello Statuto societario, nonché di effettuare un monitoraggio delle attività da parte dell'azienda. Con riferimento alla qualifica di Società Benefit Legge n.208/2015, persegue le specifiche finalità di beneficio comune di seguito descritte:

- a) il costante miglioramento del profilo di sostenibilità aziendale attraverso lo sviluppo di pratiche, processi e tecnologie di innovazione sostenibile;
- b) la promozione e lo sviluppo di idee, progetti e attività formative finalizzate a perseguire e mantenere le migliori condizioni possibili per i propri dipendenti e per attrarre, fare crescere e trattenere persone di talento;
- c) contribuire allo sviluppo sostenibile delle comunità locali in cui la Società opera;
- d) impegno a favore dello sviluppo sostenibile, basato su prodotti, processi e pratiche che minimizzino gli impatti negativi e amplifichino l'impatto positivo sulle persone, sull'ambiente e sul territorio; tale impatto potrà essere generato anche attraverso la collaborazione con altre imprese, istituzioni, associazioni, organizzazioni non profit, fondazioni e simili, il cui scopo sia allineato e sinergico con quello della Società.

Questi valori ed obiettivi non solo guidano le decisioni strategiche di TP ENGINEERING, ma influenzano anche la cultura aziendale e l'interazione con i clienti, i dipendenti, i partner, la comunità e le altre parti interessate.



Analisi di materialità



L'analisi di materialità ha l'obiettivo di indagare gli argomenti, le questioni e le preoccupazioni che sono più rilevanti e significative per il business di TP ENGINEERING, per gli stakeholder e per il contesto operativo dell'azienda. Attraverso l'analisi di materialità, TP ENGINEERING ha identificato i temi ESG (ambientali, sociali e di governance) che sono maggiormente impattanti in relazione alla conduzione delle proprie attività, ai rapporti con i propri portatori di interesse lungo la catena del valore e per la definizione delle strategie e delle priorità aziendali.

Per l'identificazione e la definizione dei temi materiali attraverso l'analisi di materialità, un primo importante passo ha riguardato il coinvolgimento dei principali stakeholder aziendali al fine di garantire che le tematiche rendicontate siano rilevanti e significativi per tutte le parti interessate che sono coinvolte o influenzate dalle attività dell'azienda. I principali stakeholder interni ed esterni individuati da TP ENGINEERING risultano essere:

- **Dipendenti e collaboratori;**
- **Fornitori;**
- **Clienti;**
- **Amministratori.**

Al fine di individuare le questioni di sostenibilità maggiormente rilevanti per il business di TP ENGINEERING è stata condotta un'analisi di contesto che ha permesso di identificare gli impatti maggiormente significativi in relazioni alle attività, ai rapporti di business e all'ambito in cui l'azienda opera.

I temi individuati sono stati sottoposti all'attenzione degli amministratori che hanno proceduto a selezionare le questioni economiche, sociali ed ambientali prioritarie e materiali coerentemente alle attività di TP ENGINEERING.

I temi individuati, suddivisi per area ESG, sono riportati nella tabella seguente, in considerazione anche della loro correlazione con le finalità di beneficio comune di TP ENGINEERING, evidenziando come l'azienda integri la sostenibilità e la responsabilità sociale e ambientale d'impresa nella propria strategia, allineando le proprie attività con principi ESG e con il proprio impegno statutario a generare un impatto positivo su stakeholder e territorio.

Tema materiale	Dimensione ESG	Descrizione	Finalità di Beneficio Comune correlate			
			a)	b)	c)	d)
Energia e impatto relativo alla CO₂	ENVIRONMENT	Misurazione, monitoraggio e definizione di obiettivi relativi al miglioramento dell'impatto legato all'energia, all'acquisto di energia da fonti rinnovabili e alla conseguente riduzione delle emissioni di gas a effetto serra.	✓			✓

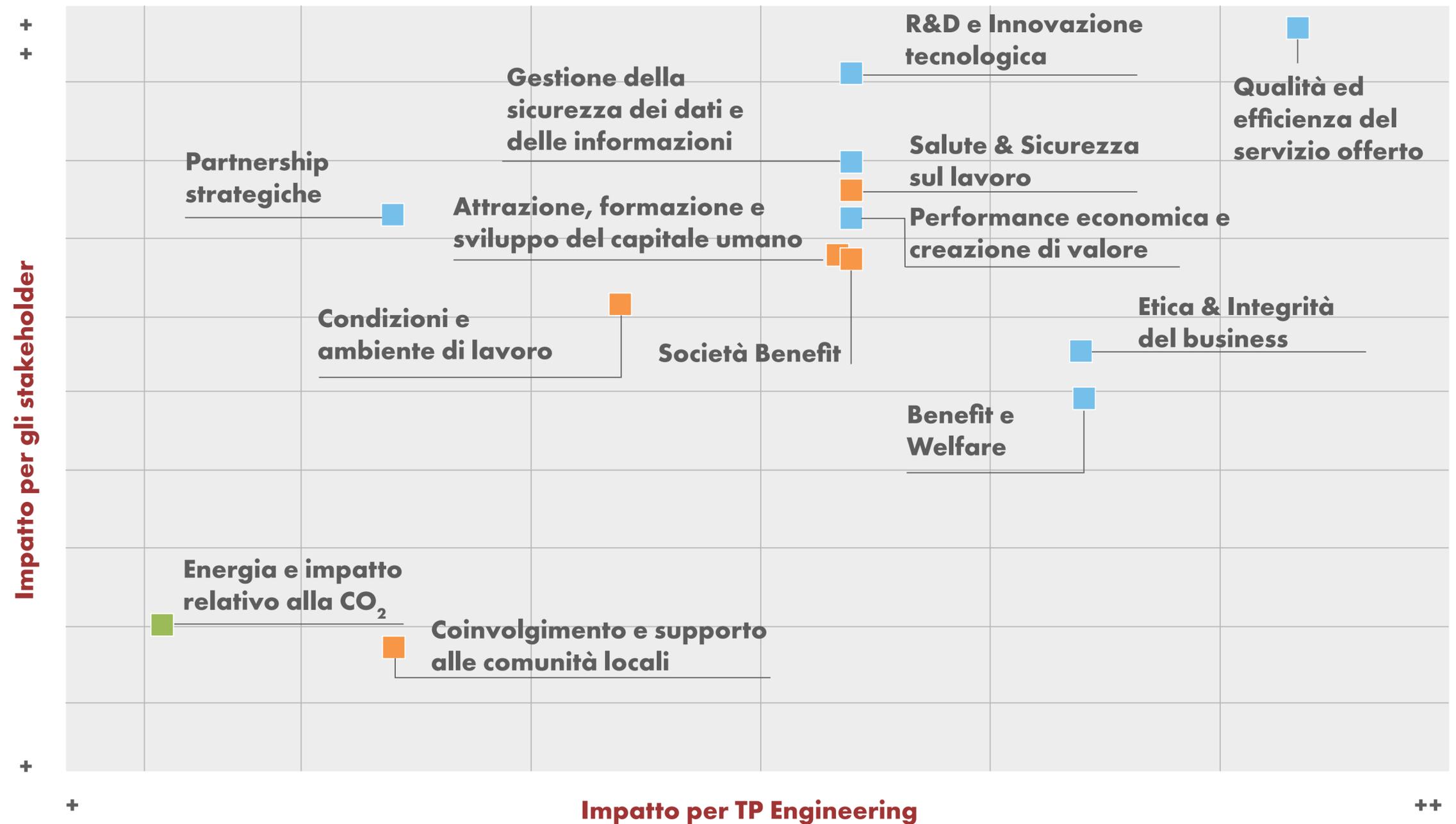


Tema materiale	Dimensione ESG	Descrizione	Finalità di Beneficio Comune correlate			
			a)	b)	c)	d)
Salute & Sicurezza sul lavoro	SOCIAL	Garantire condizioni ideali di salute, sicurezza e benessere dei lavoratori sui luoghi di lavoro, attraverso l'adozione di apposite misure preventive e protettive, in modo da evitare o ridurre al minimo l'esposizione dei lavoratori ai rischi connessi all'attività lavorativa, anche attraverso attività di formazione e sensibilizzazione dei lavoratori all'adozione di comportamenti responsabili e di primo soccorso.		✓		
Condizioni e ambiente di lavoro	SOCIAL	Creare lavoro a condizioni eque e trasparenti. Garantire un ambiente e condizioni di lavoro idonei e rispettosi della dignità della persona, improntati all'equità, al rispetto, all'inclusione, alla collaborazione, al dialogo e alla promozione di pari diritti e pari opportunità per tutti i lavoratori e privo di qualsivoglia forma di discriminazione.		✓		
Benefit e Welfare aziendale	SOCIAL	Adozione di una politica di welfare aziendale e attenzione nei confronti del benessere psico-fisico dei propri dipendenti, allo scopo di generare un impatto positivo sulla qualità della vita, sul coinvolgimento aziendale e sulla soddisfazione dei lavoratori.		✓		
Attrazione, formazione e sviluppo del capitale umano	SOCIAL	Coinvolgimento, crescita e valorizzazione del personale con l'obiettivo di attrarre e trattenere persone di talento. Fornire alle persone percorsi di crescita professionale, volti a sviluppare e aggiornare competenze e le capacità attraverso la formazione.		✓		
Coinvolgimento e supporto alle comunità locali	SOCIAL	Contributo allo sviluppo sostenibile delle comunità locali, attraverso lo sviluppo di iniziative specifiche sul territorio e partecipazione attiva ad eventi di comunità.		✓	✓	

Tema materiale	Dimensione ESG	Descrizione	Finalità di Beneficio Comune correlate			
			a)	b)	c)	d)
Società Benefit	GOVERNANCE	Essere una Società che nell'esercizio della propria attività, oltre allo scopo di dividerne gli utili, persegue una o più finalità di beneficio comune e opera in modo responsabile, sostenibile e trasparente nei confronti di persone, comunità, territorio e ambiente.	✓	✓	✓	✓
Etica & Integrità del business	GOVERNANCE	Adozione di processi decisionali, gestionali e di standard di condotta improntati su criteri di legalità, diligenza, trasparenza, responsabilità, correttezza, integrità, imparzialità e anticorruzione in tutti gli aspetti delle operazioni aziendali.	Tema trasversale			
Performance economica e creazione di valore	GOVERNANCE	Creazione di valore economico per l'Azienda e per i suoi stakeholder, promozione di una performance economica positiva, orientata alla crescita e all'equilibrio tra successo economico, stabilità finanziaria, sviluppo sostenibile e creazione di valore condiviso a lungo termine per le persone, la società e l'ambiente.	Tema trasversale			
Qualità ed efficienza del servizio offerto	GOVERNANCE	Perseguire elevati standard di qualità ed efficienza delle attività di supporto tecnico e consulenziale e di sviluppo e progettazione meccanica, orientate alla piena soddisfazione delle esigenze e delle aspettative del cliente.	✓			✓
Partnership strategiche	GOVERNANCE	Creazione e attivazione di partnership strategiche, efficaci e sinergiche con i clienti, i fornitori e altre imprese, il cui scopo sia allineato e sinergico con quello di TP ENGINEERING, al fine di realizzare iniziative di business anche orientate allo sviluppo sostenibile e alla creazione di valore condiviso.				✓
R&D e Innovazione tecnologica	GOVERNANCE	Spinta propositiva verso l'innovazione e lo sviluppo di idee, progetti e attività anche al fine di realizzare soluzioni più efficienti e resilienti.	✓			
Gestione della sicurezza dei dati e delle informazioni	GOVERNANCE	Attenzione alla sicurezza e all'integrità delle informazioni riservate e dei dati sensibili in proprio possesso relativi alla Società e ai propri stakeholder, adeguamento delle difese aziendali e protezione dei sistemi informatici da rischi di violazioni alla rete, corruzione di dati o processi sensibili.	Tema trasversale			

Matrice di materialità

Attraverso la creazione di un questionario, compilato sia dall'amministrazione che dagli stakeholder interni (dipendenti) ed esterni (fornitori e clienti) di TP ENGINEERING, è stato possibile stabilire l'impatto legati all'attività dell'azienda in relazione a ciascun tema materiale. Allo scopo di rappresentare visivamente i risultati dell'analisi di materialità, è stata costruita una matrice di materialità dove si riportano in ordinata la priorità degli impatti legati ai temi materiali per gli stakeholder, mentre in ascissa quella per il management.



Tra i temi prioritari, considerando l'impatto medio definito da management e stakeholder, dai risultati dall'analisi di materialità spiccano, in linea con le attività e la missione di TP ENGINEERING, la qualità e l'efficienza del servizio offerto e la ricerca, lo sviluppo e l'innovazione tecnologica. Le tematiche materiali riportate in ordine decrescente sulla base della priorità dell'impatto risultano essere le seguenti:

Qualità ed efficienza del servizio offerto

R&D e Innovazione tecnologica

Gestione della sicurezza dei dati e delle informazioni

Salute & Sicurezza sul lavoro

Performance economica e creazione di valore

Partnership strategiche

Società Benefit

Attrazione, formazione e sviluppo del capitale umano

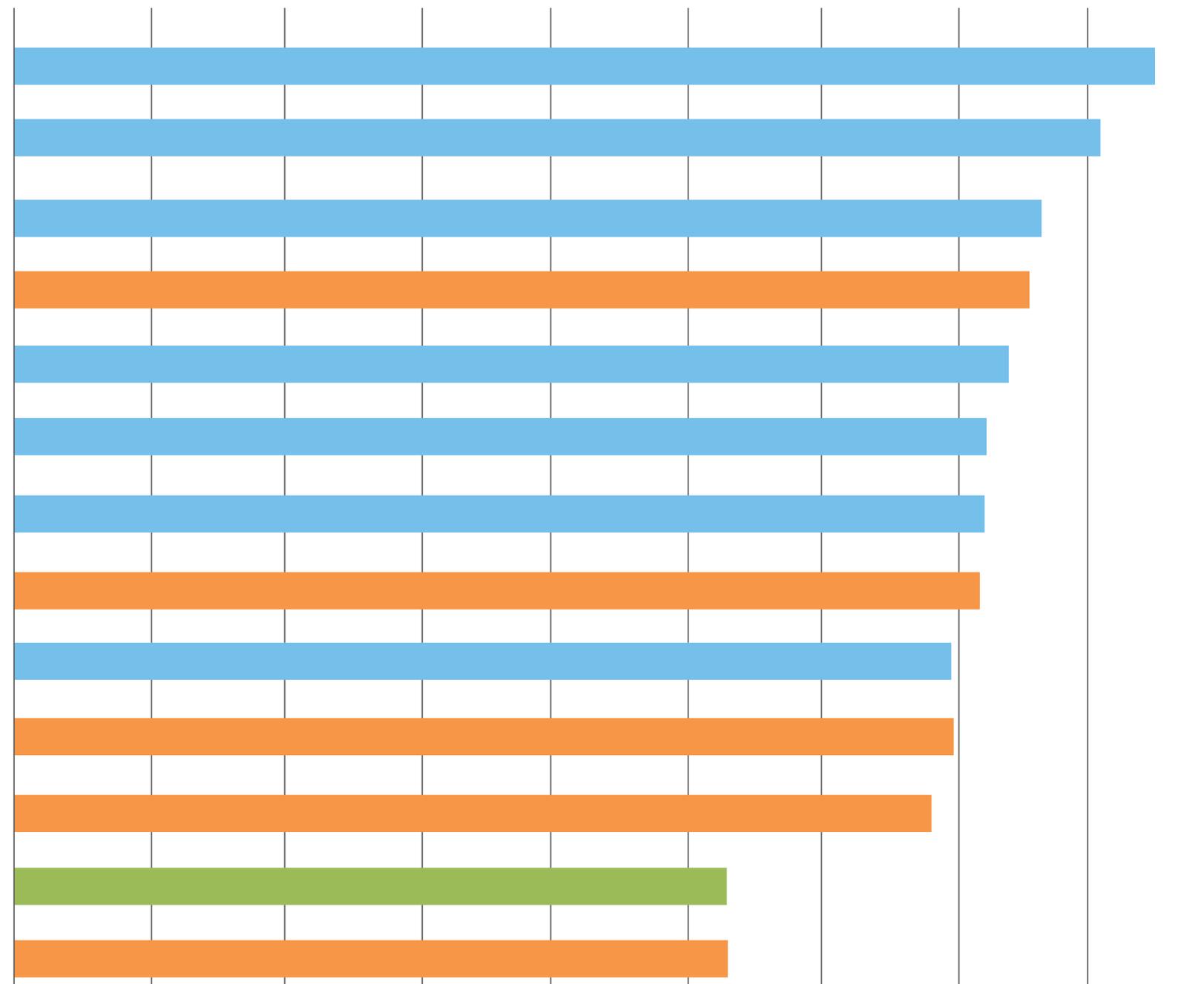
Etica & Integrità del business

Condizioni e ambiente di lavoro

Benefit e Welfare aziendale

Energia e impatto relativo alla CO₂

Coinvolgimento e supporto alle comunità locali





Per il presente periodo di rendicontazione si confermano la validità e la significatività dei temi materiali emersi nell'esercizio precedente, in considerazione della valutazione dell'evoluzione del contesto normativo, di mercato e operativo. L'assenza di variazioni significative conferma la stabilità delle priorità strategiche in materia di sostenibilità e la coerenza degli impatti economici, ambientali e sociali rilevati. In tal senso, le priorità identificate rimangono coerenti con le aspettative degli stakeholder e con gli impatti economici, ambientali e sociali dell'organizzazione.

Nel 2024, TP ENGINEERING ha sviluppato una matrice di correlazione tra le tematiche materiali prioritarie emerse dall'analisi di materialità e gli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile (SDGs) dell'Agenda 2030 dell'ONU.

Questo strumento è stato realizzato con l'obiettivo di allineare la strategia di sostenibilità aziendale agli SDGs, consentendo di identificare in modo più preciso il proprio impatto e contributo agli obiettivi di sostenibilità globali.

Temi materiali	SDGs						
	 3 SALUTE E BENESSERE	 4 ISTRUZIONE DI QUALITÀ	 8 BIOMA OCCUPAZIONE E CRESCITA ECONOMICA	 9 INNOVAZIONE E INFRASTRUTTURE	 11 CITTÀ E COMUNITÀ SOSTENIBILI	 13 LOTTA CONTRO IL CAMBIAMENTO CLIMATICO	 16 PACE, GIUSTIZIA E ISTITUZIONI SALDE
Qualità ed efficienza del servizio offerto				✓			
R&D e Innovazione tecnologica				✓			
Gestione della sicurezza dei dati e delle informazioni				✓			✓
Salute & Sicurezza sul lavoro	✓						
Performance economica e creazione di valore			✓				
Partnership strategiche				✓	✓		
Società Benefit	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
Attrazione, formazione e sviluppo del capitale umano		✓	✓				
Etica & Integrità del business							✓
Condizioni e ambiente di lavoro		✓	✓				
Benefit e Welfare aziendale		✓	✓				
Energia e impatto relativo alla CO ₂						✓	
Coinvolgimento e supporto alle comunità locali					✓		

Governance



TP ENGINEERING si impegna a condurre tutte le proprie attività in modo etico e con integrità, mantenendo sempre la trasparenza e l'onestà nelle relazioni con i propri stakeholder, inclusi clienti, lavoratori, fornitori e la comunità in generale, al fine di garantire il successo aziendale e la creazione di valore sostenibile a lungo termine. I principi etici e di condotta che guidano il comportamento e le decisioni di TP ENGINEERING concorrono a promuovere una cultura aziendale basata sull'integrità, sulla trasparenza, sulla correttezza, sulla conformità legale, sulla responsabilità sociale e sul rispetto degli interessi di tutti gli stakeholder coinvolti.

Come mostrato nella tabella sottostante, durante il triennio 2022-2024, TP ENGINEERING conferma che non si sono verificati casi di corruzione. Non sono stati presi provvedimenti disciplinari né sono stati licenziati dipendenti a causa di comportamenti corrotti, e non sono stati interrotti o non rinnovati contratti con partner aziendali a causa di violazioni legate alla corruzione. Inoltre, non sono stati registrati casi legali di corruzione contro la Società o i suoi dipendenti.

GRI 205-3	Incidenti confermati di corruzione		
	Anno 2022	Anno 2023	Anno 2024
	0	0	0

La performance economica e la creazione di valore a lungo termine attraverso l'adozione di strategie e pratiche che generano benefici sia per l'azienda che per la società nel suo complesso rappresentano metriche chiave per valutare il successo e la sostenibilità dell'impresa, conciliando la generazione di risultati economico-finanziari positivi nel corso del tempo con la capacità di generare valore per tutti i propri stakeholder. In tal senso, TP ENGINEERING si impegna a creare valore anche per i dipendenti, i clienti, i fornitori, le comunità in cui opera e l'ambiente, attraverso la promozione del benessere dei lavoratori, fornendo servizi di alta qualità, coinvolgendo la comunità locale e adottando di pratiche ambientali virtuose.

L'azienda al 31/12/2024 aveva un Consiglio di Amministrazione composto da tre figure, un uomo e due donne, che ricoprivano il ruolo di Presidente del Consiglio di Amministrazione, Vice Presidente del Consiglio di Amministrazione e Consiglieria. Nel Consiglio di Amministrazione non ci sono membri indipendenti.

Composizione CdA al 31.12.2024	
Anno 2024	Valore
< 30 anni	1
30 - 50 anni	1
> 50 anni	1
% di donne	66,6 %

Qualità ed efficienza del servizio offerto

TP Engineering mette al centro dei propri sforzi e delle proprie attività le esigenze e le aspettative dei clienti, lavorando per fornire un servizio dagli elevati standard qualitativi, anche grazie all'implementazione di un Sistema di Gestione per la Qualità, in conformità allo standard UNI EN ISO 9001:2015. La volontà è quella di soddisfare al meglio le esigenze dei propri clienti, fornendo un servizio altamente qualificato che sia efficiente, affidabile, puntuale e volto al miglioramento continuo, al fine di mantenere la competitività sul mercato e garantire la fidelizzazione dei clienti nel lungo termine. A tale scopo, TP ENGINEERING tiene traccia di eventuali reclami o segnalazioni derivanti dai clienti, al fine di valutare e migliorare continuamente il livello di soddisfazione degli stessi e la qualità del servizio offerto. Come mostrato nella tabella sottostante, durante il triennio 2022-2024, TP ENGINEERING conferma che non sono stati ricevuti reclami da parte dei propri clienti.

Numero di reclami ricevuti dai clienti		
Anno 2022	Anno 2023	Anno 2024
0	0	0

R&D, Innovazione tecnologica e partnership strategiche



TP ENGINEERING considera la costante ricerca e lo sviluppo di nuove idee, prodotti e servizi innovativi come il motore centrale del proprio modello di business. In tal senso, l'obiettivo principale di TP ENGINEERING è quello di contribuire allo sviluppo e alla qualificazione del servizio, attraverso l'aggiornamento e la continua formazione del personale e investendo in ricerca e sviluppo di prodotti e servizi innovativi.

Negli ultimi anni ed in particolare a partire dal 2019 l'azienda ha deciso di investire importanti risorse (circa il 10% del proprio fatturato), sia in termini di persone sia in termini di costi nella Ricerca & Sviluppo ed in particolar modo nello sviluppo di un'attrezzatura da banco per la caratterizzazione a fatica di materiali metallici da condurre su provini di geometria miniaturizzata.

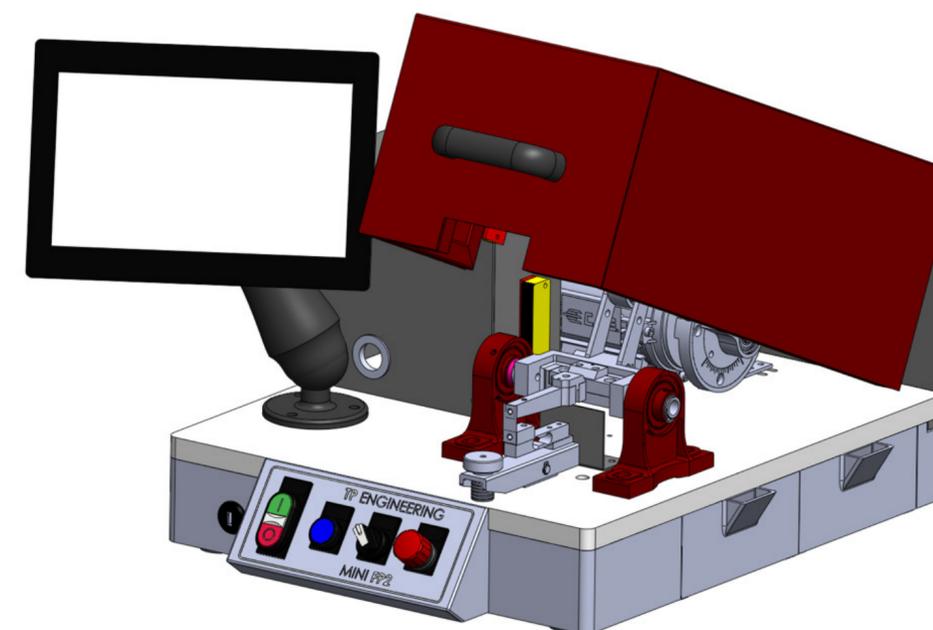
La macchina progettata risulta essere compatta, di peso ridotto ed in particolar modo ad emissione sonora contenuta: caratteristiche che la rendono idonea per essere posizionata, oltre che in un generico laboratorio, anche in un qualsiasi ufficio.

L'attività sviluppata dal 2019 al 2021 ha permesso di sviluppare un prototipo ottimizzato e versatile. Oggi l'attrezzatura industrializzata, denominata MINIFP2, rappresenta un macchinario particolarmente idoneo alla caratterizzazione a fatica di materiali metallici, che siano da fusione/stampaggio piuttosto che relativi a processi di Manifattura Additiva.

La versatilità di questa attrezzatura, il suo ingombro e soprattutto l'affidabilità dei suoi risultati, già ampiamente presenti e citati in letteratura scientifica, la rendono un ottimo strumento per essere impiegata tanto nella ricerca scientifica quanto nelle realtà industriali, come strumento di prova alternativo ed innovativo per ottenere la caratterizzazione dei materiali riducendo tempi e costi, sia in termini di consumi di energia che di materiali.

Nell'ambito dell'attività di R&D, TP ENGINEERING si dedica allo sviluppo e alla sperimentazione di materiali compositi innovativi, utilizzando fibre naturali come lino e canapa e impiegando anche materiali compositi riciclati, nel rispetto di un approccio sostenibile. In collaborazione con la start-up NLCOMP, l'azienda esegue analisi meccaniche approfondite per caratterizzare le proprietà strutturali e prestazionali di questi materiali, fondamentali per ottimizzare design e funzionalità.

Questa ricerca non solo consente di innovare dal punto di vista tecnico, ma contribuisce anche alla riduzione dell'impatto ambientale, promuovendo il ciclo virtuoso del riciclo e l'uso di risorse rinnovabili.



Gestione della sicurezza dei dati e delle informazioni



La gestione della sicurezza dei dati sensibili e delle informazioni riservate è fondamentale per proteggere la privacy dei clienti, dei dipendenti e dell'azienda stessa da eventuali violazioni informatiche. In tal senso, TP ENGINEERING si è dotata di un sistema aziendale di protezione dei dati per il quale ogni utente ha la propria password per accedere ai sistemi informatici ed i PC da esterno devono poter essere autorizzati.

Nel 2024 TP ENGINEERING ha investito in una serie di attività strategiche per potenziare la sicurezza informatica aziendale. In particolare, è stato avviato un programma di CyberSecurity Awareness e Training, volto a sensibilizzare gli amministratori ed i collaboratori aziendali attraverso moduli teorici e pratici, inclusi test di phishing. Inoltre, è stato realizzato un Security Assessment che ha analizzato vulnerabilità e rischi dell'infrastruttura IT, fornendo una dettagliata risk matrix e un piano di remediation. Infine, sono state implementate soluzioni di encryption sui laptop e redatto un Event & Incident Management Plan per una gestione efficace degli eventi di sicurezza.

Queste iniziative hanno consolidato l'approccio proattivo di TP ENGINEERING e la resilienza contro le minacce informatiche.

Come riportato nella tabella sottostante, si segnala che durante il triennio 2022-2024, non sono stati ricevuti reclami riguardanti violazioni della privacy dei clienti, né sono stati individuati casi di fuga, furto o perdita dei loro dati.

GRI 418-1

Fondati reclami riguardanti violazioni della privacy dei clienti e perdita di loro dati

Anno 2022	Anno 2023	Anno 2024
0	0	0



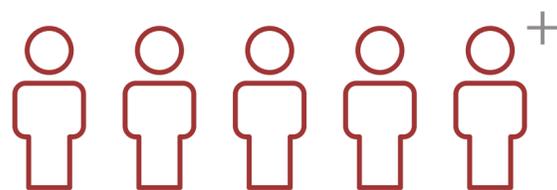
Social



Persone



Il team di lavoro di TP ENGINEERING si compone di 5 dipendenti, di cui 3 impiegati e 2 apprendisti, tutti uomini. In particolare, tutti i dipendenti sono assunti a tempo indeterminato con contratti full-time e l'età media è di circa 30 anni, a testimonianza dell'attenzione che TP ENGINEERING rivolge nei confronti della massimizzazione del potenziale di giovani talenti da attrarre e formare, i quali spesso portano con sé, a conclusione del percorso di studi, nuove prospettive ed idee e un approccio innovativo ai problemi, che possono stimolare l'innovazione all'interno dell'azienda.



5
TOTALE
LAVORATORI
DIPENDENTI

100%
TEMPO
INDETERMINATO

5
UOMINI

1
NUOVI ASSUNTI

30,2
ETÀ MEDIA

70,5
ORE MEDIE
DI FORMAZIONE

Nelle tabelle sottostanti vengono riportati gli indicatori dei dipendenti aziendali in accordo ai GRI Standard.

GRI 2-7	Inquadramento per mansione					
	31.12.2023			31.12.2024		
Mansione	uomini	donne	tot.	uomini	donne	tot.
impiegato	3	0	3	3	0	3
apprendista	2	0	2	2	0	2
TOTALE	5	0	5	5	0	5

GRI 2-7	Tipologie di impiego per genere					
	31.12.2023			31.12.2024		
Impiego	uomini	donne	tot.	uomini	donne	tot.
full time	5	0	5	5	0	5
part time	0	0	0	0	0	0
TOTALE	5	0	5	5	0	5

GRI 2-7	Suddivisione dipendenti per contratto di lavoro					
	31.12.2023			31.12.2024		
Contratto di lavoro	uomini	donne	tot.	uomini	donne	tot.
indeterminato	5	0	5	5	0	5
determinato	0	0	0	0	0	0
TOTALE	5	0	5	5	0	5

GRI 405-1	Organico aziendale per fascia di età					
	31.12.2023			31.12.2024		
Fascia di età	% impiegati	% apprendisti	tot.	% impiegati	% apprendisti	tot.
<30	0%	100%	40%	0%	100%	40%
30-50	100%	0%	50%	100%	0%	50%
>50	0%	0%	0%	0%	0%	0%
TOTALE	60%	40%	100%	60%	40%	100%

Salute e Sicurezza sul lavoro



TP ENGINEERING, nel rispetto della normativa vigente, ha attivo da anni un servizio rivolto all'aggiornamento e alla gestione dei corsi di formazione obbligatoria inerenti la Salute e la Sicurezza sui luoghi di lavoro, le tecniche di pronto soccorso, le misure antincendio ed i corsi per i RLS (Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza). Da settembre 2023 l'RSPP (Responsabile del Servizio Prevenzione e Protezione) è stato designato nella figura di un consulente esterno. È inoltre attivo da anni un servizio di consulenza per la sorveglianza sanitaria obbligatoria dei collaboratori dell'azienda.

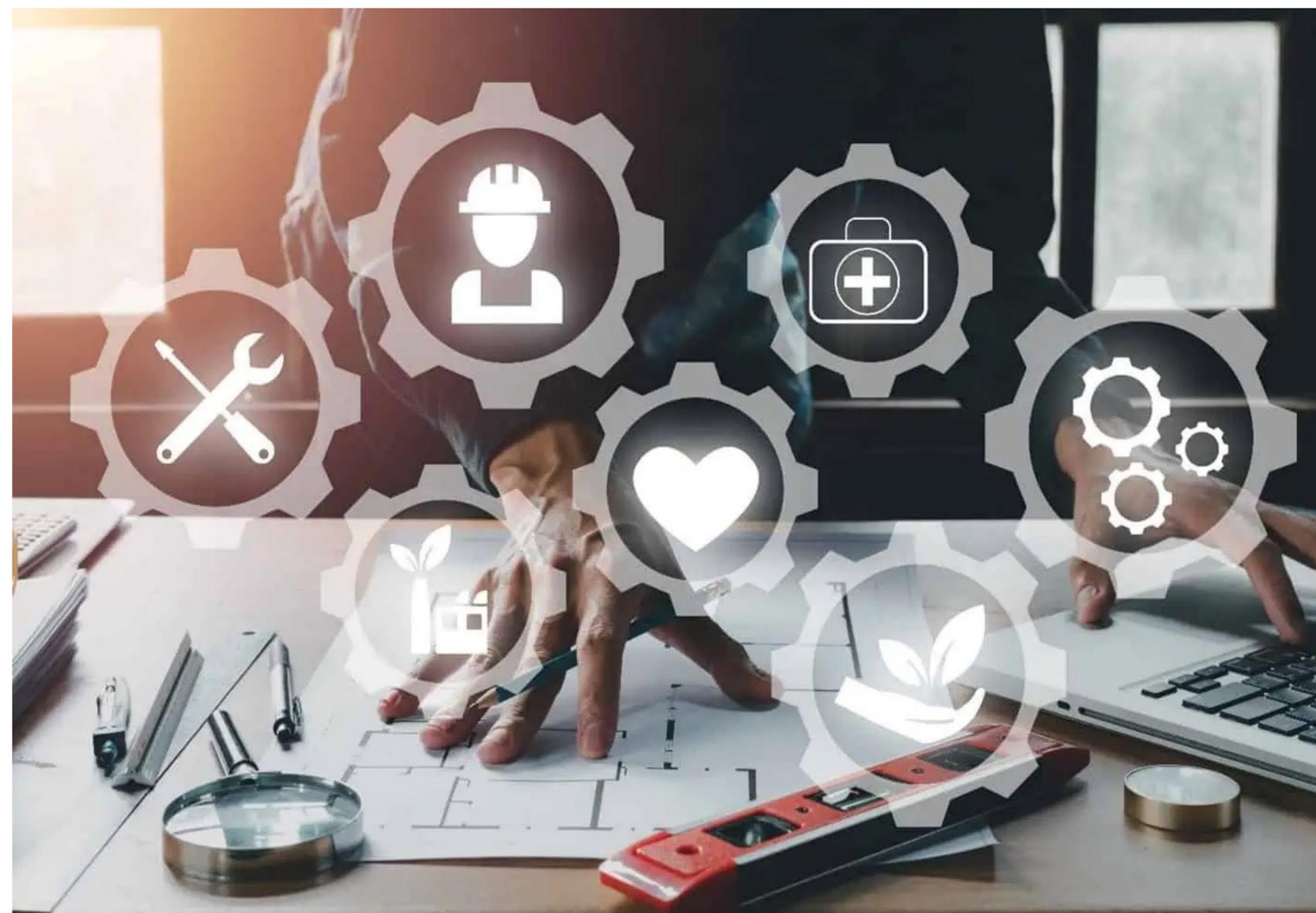
TP ENGINEERING dispone di un documento di valutazione dei rischi (DVR) dove vengono valutati e aggiornati i rischi riferiti alle attività lavorative. Nel corso del 2023 l'azienda ha aggiornato il proprio DVR inserendo la valutazione del rischio da stress lavoro correlato. Inoltre, in ottemperanza al D. Lgs. 81/08, vengono effettuate dal medico competente le visite mediche periodiche obbligatorie ai dipendenti, al fine di valutarne l'idoneità lavorativa alla mansione.

Nel triennio 2022-2024 non si sono verificati infortuni a danno dei lavoratori di TP ENGINEERING e l'obiettivo per i prossimi anni è quello di mantenere questo risultato.

GRI 403-9	2022	2023	2024
Incident Rate (infortuni) *	0	0	0
Incident Rate (infortuni gravi conseguenze) **	0	0	0
Death Rate (decessi risultanti da infortuni)	0	0	0

* (n° di infortuni sul lavoro / n° di ore lavorate) x 200.000

** Per "gravi conseguenze" si intendono infortuni che portano a un decesso o a un danno da cui il lavoratore non può riprendersi, non si riprende o non è realistico prevedere che si riprenda completamente tornando allo stato di salute antecedente l'incidente entro 6 mesi o che registrano un'assenza maggiore di 6 mesi (180 giorni).



Attrazione, formazione e sviluppo del capitale umano e condizioni e pratiche di lavoro



TP ENGINEERING è attenta alla formazione, alla valorizzazione e allo sviluppo del capitale umano, offrendo opportunità di crescita professionale e umana e acquisizione di nuove conoscenze e competenze. TP ENGINEERING è impegnata ad attrarre e trattenere le migliori risorse umane in grado di concorrere alla crescita, al successo e alla competitività dell'azienda sul mercato.

A questo proposito, anche nel corso del 2024 TP ENGINEERING ha ospitato lo svolgimento dei progetti di ricerca di due tesisti concorrendo così alla formazione e alla crescita di future risorse per il mercato del lavoro e promuovendo lo sviluppo di collaborazioni strategiche con istituti accademici. Inoltre, Nel 2024 è stata assunta una nuova risorsa nel team di lavoro, a fronte della cessazione di un'altra.

Nella tabella sottostante vengono riportate le assunzioni e cessazioni nel periodo 1 gennaio – 31 dicembre 2023 e 2024.

Da un punto di vista delle attività in ambito Benefit, al fine di promuovere la crescita individuale dei collaboratori di TP ENGINEERING e di impattare positivamente, di riflesso, su tutta la comunità, anche nel corso del 2024 l'azienda ha promosso per i propri lavoratori un corso certificativo volto all'apprendimento delle tecniche di rianimazione cardiopolmonare di base (RCP), di defibrillazione precoce mediante l'uso del defibrillatore semi-automatico esterno (DAE), delle manovre di disostruzione delle vie aeree e della posizione laterale di sicurezza (PLS), al fine di aiutare le persone che dovessero trovarsi in situazioni di emergenza

cardiaca, sul posto di lavoro o altrove, ad adottare tempestivamente comportamenti utili e responsabili. Complessivamente, nel 2024 sono state erogate ai dipendenti 20 ore di Corso BLSD (Basic Life Support and Defibrillation) finanziato da TP ENGINEERING.

Nel precedente periodo di rendicontazione era stato inoltre organizzato un corso sul primo soccorso pediatrico volto a fornire informazioni estremamente importanti per gestire le emergenze mediche che coinvolgono bambini e neonati, tra cui le manovre di disostruzione delle vie aeree e di rianimazione infantile.

GRI 401-1	2023						2024					
	Assunzioni			Cessazioni			Assunzioni			Cessazioni		
	Uomini	Donne	Tot.									
Fascia di età												
<30	2	0	2	0	0	0	1	0	1	0	0	0
30-50	1	0	1	0	0	0	1	0	0	1	0	1
>50	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTALE	3	0	3	0	0	0	1	0	1	1	0	1

GRI 404-1	Ore medie di formazione erogate per dipendente - 2024		
	Uomini	Donne	Totale
Inquadramento mansione			
Impiegato	90,3	/	90,3
Apprendista	50,7	/	50,7
TOTALE	70,5	/	70,5

Nella tabella seguente si riportano ulteriori indicatori relativi alla formazione.

% Ore di formazione obbligatoria in rapporto alle ore totali di formazione	16,1%
% Ore di formazione non obbligatoria in rapporto alle ore totali di formazione	83,9%
% Ore di formazione totali in rapporto alle ore lavorate	5,3%

Tra i principali obiettivi di TP ENGINEERING, inoltre, vi è la creazione di un ambiente di lavoro positivo e stimolante, improntato all'equità, alla parità di trattamento, al rispetto reciproco, alla fiducia, alla partecipazione proattiva alla vita aziendale e privo di qualsivoglia forma di discriminazione.

Inoltre, TP ENGINEERING è attenta al confronto e alla comunicazione aperta con i propri lavoratori, improntata alla libera espressione delle proprie idee e delle proprie opinioni, ed ha implementato un processo di valutazione dei propri dipendenti riguardante l'asse caratteriale e tecnico, anche al fine di monitorare il raggiungimento degli obiettivi prefissati. Infatti, al termine di ogni annualità si organizzano degli incontri personalizzati con ogni dipendente per

ascoltare il loro punto di vista sull'anno trascorso in termini di crescita umana e professionale, se hanno riscontrato delle criticità e quali è il loro grado di benessere.

Si commentano insieme i risultati da loro ottenuti ed i loro punti di forza, e quali siano al contrario eventuali punti di debolezza su cui lavorare.

Come riportato nella seguente tabella, nel triennio 2022-2024, non sono stati registrati casi di discriminazione all'interno dell'azienda.

GRI 406-1	Numero di segnalazioni per episodi di discriminazione		
	Anno 2022	Anno 2023	Anno 2024
	0	0	0



Benefit e Welfare aziendale



Allo scopo di migliorare la soddisfazione dei dipendenti, promuoverne il benessere e aumentare l'attrattiva dell'azienda, TP ENGINEERING ha implementato un programma di Benefit e Welfare aziendale, rivolto a tutti i lavoratori, comprensivo di:

- settimana lavorativa di 35 ore (remunerata come settimana da 40 ore) e orario di lavoro flessibile, al fine di aiutare i dipendenti a conciliare meglio gli impegni lavorativi e personali, migliorare l'equilibrio vita privata-lavoro e stimolare l'autonomia nella gestione del tempo e degli impegni con i clienti;
- erogazione di buoni giornalieri da spendere liberamente, bonus per la nascita di un/a figlio/a, bonus in base all'anzianità di servizio ed eventuali bonus di fine esercizio; in particolare, attraverso l'introduzione di un sistema di bonus di anzianità, l'azienda intende riconoscere l'importante contributo dei propri collaboratori, premiando la passione e l'impegno di chi, giorno dopo giorno, contribuisce allo sviluppo e alla crescita di TP ENGINEERING. In tal senso, è prevista l'erogazione di premi monetari al raggiungimento di 5, 10 e 15 anni di servizio, a testimonianza del valore dato alla continuità e alla dedizione dei dipendenti;

- possibilità di usufruire, da parte di ciascun dipendente, del fondo sanitario integrativo metalmeccanici EBM Salute, al fine di ottenere prestazioni sanitarie agevolate;
- iniziative di team building, ad esempio attraverso attività fuori sede e momenti ricreativi, per promuovere la collaborazione, la coesione e la comunicazione all'interno del gruppo di lavoro;
- predisposizione di un budget annuale a disposizione di ogni collaboratore per poter partecipare ad opportunità di formazione tecnica e sviluppo professionale quali eventi, conferenze e corsi di specializzazione così da incentivare la loro crescita professionale. TP ENGINEERING crede che l'aggiornamento continuo sia fondamentale per affrontare le sfide del mercato e per stimolare l'innovazione all'interno dell'azienda. Con questo investimento, vuole dare a ciascuno la possibilità di ampliare le proprie competenze e contribuire in modo sempre più qualificato al successo aziendale.

Inoltre, TP ENGINEERING, consapevole dell'importanza di favorire la condivisione delle responsabilità di cura familiare, promuove attivamente l'uso del congedo di paternità, fornendo informazioni e incentivando i dipendenti potenzialmente beneficiari a usufruirne. Nel corso del 2024, due lavoratori hanno usufruito del congedo di paternità e sono successivamente rientrati al lavoro durante il periodo di rendicontazione.



Team Building e Valori Condivisi

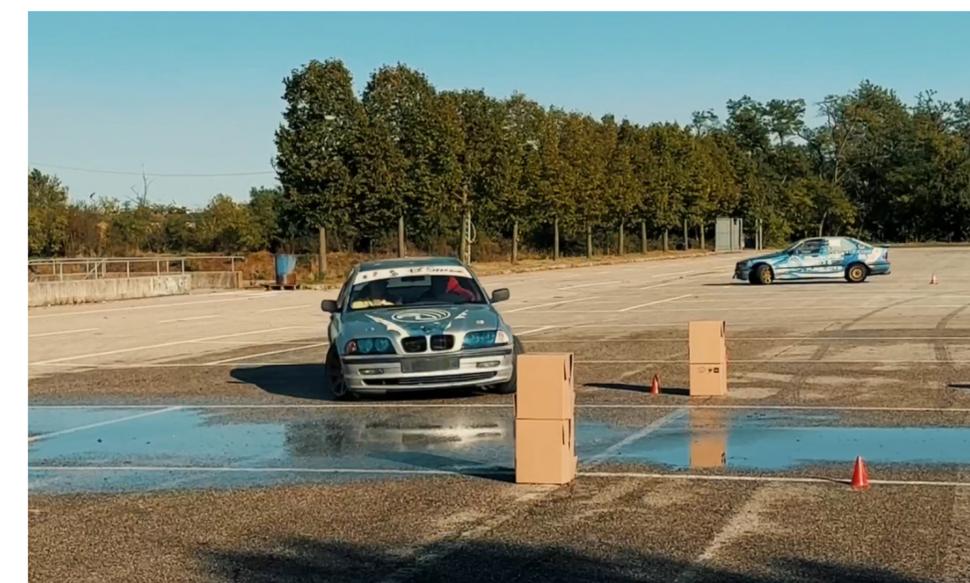
TP ENGINEERING crede che il lavoro di squadra sia alla base di ogni grande progetto, e per questo dedica del tempo a rafforzare i legami all'interno del team di lavoro attraverso esperienze condivise che uniscono divertimento e crescita personale. Nel 2024, sono state dedicate complessivamente 70 ore a iniziative di team building che hanno coinvolto sia lavoratori che amministratori.

Luglio 2024 – Natura, gioco e buon cibo

A luglio 2024 il team ha trascorso una splendida giornata all'Agriturismo Podere Cernaieto di Casina (RE), immerso nella tranquillità delle colline. È stato un pomeriggio all'insegna del gioco e della collaborazione, concluso con una cena a km zero, dove è stato condiviso non solo un ottimo pasto, ma anche valori e obiettivi che uniscono le persone del team.

Settembre 2024 – Diventare stuntman per un giorno

A settembre 2024 gli amministratori e i collaboratori hanno vissuto un'esperienza di team building fuori dagli schemi, organizzando una giornata con gli stuntman professionisti di Stunt Milano. Un modo diverso di lavorare! Una giornata intensa e adrenalinica, in cui sono state sperimentate tecniche e dinamiche di squadra in un contesto completamente nuovo, mettendosi alla prova in prima persona.



Investire in queste attività ha permesso di migliorare il lavoro di squadra e affrontare le sfide professionali con più affiatamento e motivazione.

Coinvolgimento e supporto alle comunità locali



TP ENGINEERING si impegna a contribuire allo sviluppo delle comunità in cui opera attraverso iniziative di responsabilità sociale d'impresa, volontariato e sostegno a cause sociali.

Tra le principali attività dell'ultimo triennio si riporta che, nel 2022, TP Engineering ha fornito il proprio supporto e la propria professionalità, in collaborazione con il Dott. Andrea Varazzani del Dipartimento di Medicina e Chirurgia dell'Università di Parma e con il reparto di Chirurgia Maxillo Facciale dell'Azienda Ospedaliero-Universitaria di Parma ed il Prof. Claudio Favi del Dipartimento di Ingegneria e Architettura dell'Università degli studi di Parma, per la realizzazione di un progetto volto al design, alla modellazione e all'ottimizzazione topologica della guida di posizionamento per la chirurgia ortognatica.

Nel corrente anno di rendicontazione, le ore totale di volontariato, pagate da parte dell'azienda, svolte dai lavoratori e dagli amministratori risultano essere 236 che corrispondono, come riportato nella tabella sottostante, al 2,9% delle ore lavorate totali per l'anno 2024.

Ore di volontariato in rapporto alle ore lavorate	
Anno 2023	Anno 2024
2,4%	2,9%

Qui di seguito vengono riportati i principali progetti in ottica Benefit che hanno coinvolto i lavoratori e/o gli amministratori di TP ENGINEERING nel corso del 2024.

Supporto logistico per AVIS Parma: un impegno concreto per la donazione di sangue

Dalla primavera del 2024, TP ENGINEERING ha scelto di supportare attivamente AVIS sede Provinciale di Parma in un progetto essenziale per garantire la continuità delle donazioni di sangue nelle diverse sedi provinciali. Poiché queste strutture non dispongono di tutte le attrezzature necessarie, è fondamentale un'organizzazione logistica efficiente per trasportare materiali, strumenti e personale medico.

Due amministratori si sono occupati direttamente della gestione di queste trasferte: sono partiti dalla sede provinciale caricando tutto il necessario, hanno prelevato infermieri e medici nei punti di raccolta e si sono diretti verso la sede di donazione. Una volta terminata la giornata, hanno raccolto il materiale, riaccompagnato il personale e conse-



gnato il sangue raccolto all'ospedale. Infine, sono rientrati alla sede provinciale per scaricare l'attrezzatura utilizzata e predisporre il set per le future donazioni.

Questo impegno coinvolge direttamente gli amministratori della società, sottraendo tempo all'attività principale di TP ENGINEERING, ma rappresenta per l'azienda un contributo concreto e volontario a favore della comunità.

Inoltre, TP ENGINEERING promuove attivamente la donazione di sangue tra i propri dipendenti, riconoscendone l'importanza per la comunità. Nel 2024, tre donazioni sono state effettuate durante l'orario di lavoro, garantendo ai lavoratori la possibilità di contribuire a questa causa solidale senza impatti sulla loro attività professionale.

TP ENGINEERING a fianco de I Bambini delle Fate

Da luglio 2024, TP ENGINEERING ha scelto di aderire al progetto I Bambini delle Fate in qualità di azienda sostenitrice attraverso contributi economici erogati mensilmente. Questa iniziativa si distingue per un sistema innovativo di raccolta fondi che punta sulla continuità: attraverso gruppi



di sostenitori, garantisce risorse stabili per finanziare progetti di inclusione e autonomia rivolti a persone con autismo e disabilità. L'obiettivo è offrire un supporto concreto alle famiglie che affrontano queste sfide ogni giorno, permettendo loro di contare su servizi strutturati e programmabili nel tempo. Con questa scelta, TP ENGINEERING conferma il proprio impegno a contribuire attivamente a iniziative sociali di valore.

<https://ibambinidellefate.it/landing-contatti-slm>

Rigenerazione del Parchetto di Via Ognibene in memoria del Prof. Nicoletto

Nel 2024, TP ENGINEERING ha finanziato la riqualificazione di un'area verde in Via Ognibene a Parma, contribuendo alla messa a dimora di quattro *Quercus robur* e all'installazione di due panchine. Un intervento pensato per restituire alla comunità uno spazio più accogliente e fruibile, ma anche per onorare la memoria del nostro socio fondatore, Prof. Gianni Nicoletto, venuto a mancare prematuramente nel febbraio dello stesso anno.

A testimonianza di questo omaggio, abbiamo installato una targa commemorativa con la frase:

“La conoscenza è un seme che, se ben coltivato, genera radici forti e rami protesi verso il futuro”.

L'iniziativa nasce da un Patto di Collaborazione sottoscritto con il Comune di Parma, a testimonianza dell'impegno civico dell'azienda per il territorio e l'ambiente. Questa iniziativa sottolinea il valore della collaborazione tra pubblico e privato per migliorare la qualità della vita nei quartieri e per lasciare un segno tangibile a memoria di chi ha contribuito con passione e dedizione al progresso tecnico e umano.

<https://www.gazzettadiparma.it/parma/2024/11/22/news/quattro-querce-e-due-panchine-nellarea-verde-di-via-ognibene-e-una-targa-in-ricordo-del-professor-nicoletto-827013>

Per completare il parchetto e renderlo ancora più accogliente per tutte le fasce d'età, nel 2025 è prevista l'installazione di un'area giochi dedicata ai bambini sotto i 3 anni, con strutture pensate per stimolare lo sviluppo motorio e sociale in un ambiente sicuro. Oltre all'ombra e alle panchine per genitori e nonni, questo spazio ludico diventerà un punto di aggregazione per famiglie, favorendo momenti di gioco e condivisione. TP ENGINEERING si occuperà dell'acquisto degli apparecchi da gioco, che saranno successivamente donati al Comune, ribadendo così il proprio impegno nel contribuire attivamente al benessere della comunità.



Dott. Cico: Tecnologia e Design per i Bambini in Terapia

TP ENGINEERING crede che l'ingegneria possa avere un impatto positivo sulla vita delle persone, soprattutto dei più piccoli. Per questo, collabora da qualche anno con l'Ospedale Pediatrico di Parma - Reparto Oncoematologico - nel progetto Dott. Cico, dedicato allo sviluppo di coprifiacconi in materiale polimerico per la somministrazione di chemioterapia ai bambini.

Il contributo di TP ENGINEERING è tecnico: l'azienda cura la progettazione delle geometrie, assicurandosi che siano funzionali e realizzabili, mentre l'obiettivo è rendere questi dispositivi più accattivanti e colorati, trasformandoli in un elemento meno estraneo e più familiare per il bambino, che lo accompagnerà per molte ore durante la terapia.

Dedicando il proprio tempo e il proprio know-how a questa iniziativa, TP ENGINEERING vuole offrire soluzioni ingegneristiche concrete che uniscano funzionalità e umanità, contribuendo a migliorare, per quanto possibile, l'esperienza di cura dei piccoli pazienti.

<https://www.fondazionemunus.it/fondo-samuele-luigi-colacino-fondazione-munus/>



Supporto alla didattica e collaborazione con l'Università degli Studi di Parma

Anche nel corso del 2024, alcuni dipendenti hanno offerto ore pagate dall'azienda per supportare attività di orientamento in ingresso, tesi, tirocini e attività di ricerca di studenti universitari dei Corsi di Laurea triennale e magistrale in Ingegneria Meccanica dell'Università degli Studi di Parma.

Inoltre, TP ENGINEERING partecipa da alcuni anni in qualità di "formatore/tutor", così anche nel 2024, al percorso PCTO "Ingegneria Meccanica in Pillole" organizzato dal Dipartimento di Ingegneria e Architettura dell'Università degli Studi di Parma per studenti delle scuole superiori.

Environment



Ambiente



All'interno del più ampio contesto della buona governance e della responsabilità d'impresa, rientrano anche l'attenzione e l'impegno da parte di TP ENGINEERING nei confronti di questioni ambientali, congruemente con le attività svolte dall'azienda. In particolare, TP ENGINEERING è attenta alla riduzione del proprio impatto ambientale attraverso misure come l'efficiamento energetico, il risparmio idrico, la gestione responsabile dei rifiuti e la riduzione delle emissioni di gas ad effetto serra. Inoltre, TP ENGINEERING è impegnata nella sensibilizzazione dei propri lavoratori all'adozione di comportamenti virtuosi e responsabili nei confronti dell'ambiente.

Consapevole del fatto che l'attività di misurazione, già di per sé, costituisce un primo importante passo nei confronti della presa di coscienza e della piena comprensione della portata e della natura del proprio impatto ambientale, TP ENGINEERING è impegnata nel monitoraggio attivo dei consumi idrici, energetici e delle emissioni di CO₂ derivanti dalle proprie attività.

GRI 303-3	Risorsa idrica				
	udm	anno 2022	anno 2023	anno 2024	Δ% 2023 vs 2024
Prelievo idrico	mc	40,32	33,12	34,50	+4,2%

Nel corso del 2024 si è assistito ad un leggero aumento dei prelievi idrici che sono passati da 33,12 mc del 2023 a 34,50 mc nel 2024. L'impatto relativo all'acqua è legato al funzionamento dei servizi igienici degli uffici aziendali.

Secondo il database online Aqeduct, allineato con il World Resources Institute (WRI), i prelievi idrici aziendali non sono avvenuti in aree a stress idrico, poiché la città di Parma, dove è ubicata l'azienda, non è considerata una zona a rischio. Inoltre, dall'analisi è emerso che il bacino idrico di riferimento per i prelievi dalla rete idrica è il fiume Po.

Livello di stress idrico



Sede di
Parma

Per quanto riguarda i rifiuti prodotti negli uffici, essi vengono gestiti attraverso un sistema di raccolta differenziata mediante contenitori separati e chiaramente etichettati per la raccolta della carta, della plastica, del vetro e dei rifiuti organici. Questi rifiuti sono poi gestiti dall'amministrazione comunale attraverso il servizio di pubblica raccolta.

L'Azienda dà preferenza, ove possibile, all'acquisto di prodotti con un miglior impatto ambientale, come ad esempio carta da stampa certificata FSC. In aggiunta, al fine di ridurre la produzione di rifiuti in plastica, il consumo di acqua gratuita all'interno degli uffici avviene mediante bicchieri e tazzine in vetro e, oltre a ciò, è stata posta attenzione anche al recupero delle cialde del caffè post-consumo.



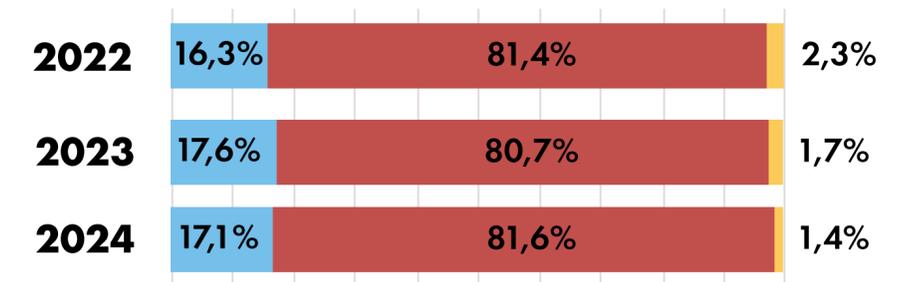
Energia e impatto relativo alla CO₂

TP ENGINEERING ritiene che tutti condividiamo la responsabilità di proteggere e preservare il pianeta per le generazioni future. Ogni individuo, comunità e organizzazione ha un ruolo da svolgere nel mitigare i cambiamenti climatici e adattarsi ai loro impatti attraverso una gestione responsabile ed efficiente delle risorse energetiche e attraverso il monitoraggio e il controllo delle proprie emissioni di gas ad effetto serra.

TP ENGINEERING, non producendo beni fisici ma fornendo servizi di ingegneria, ha un impatto ridotto relativamente al contributo al cambiamento climatico. L'elettricità viene impiegata per l'illuminazione degli ambienti di lavoro e per il funzionamento della propria infrastruttura digitale. Il consumo totale di energia all'interno dell'organizzazione, relativamente all'anno 2024, ammonta a 171,04 GJ, in aumento del 5,9% rispetto al precedente periodo di rendicontazione. I maggiori consumi di energia sono legati ai carburanti destinati ai tre veicoli aziendali (diesel e benzina), impiegati per lo svolgimento delle attività lavorative e durante le trasferte, per un totale di 139,50 GJ, in aumento del 7% nel 2024 rispetto al 2023. L'energia elettrica acquistata dalla rete rappresenta la seconda voce di consumo energetico ed ha registrato un aumento, nel 2024 rispetto al 2023, del 2,5%. L'energia elettrica utilizzata per il riscaldamento, invece, è diminuita del 13%.

GRI 302-1	Consumo energetico all'interno dell'organizzazione					
	Tipologia di consumo	udm	2022	2023	2024	Δ% 2023 vs 2024
	Energia elettrica acquistata dalla rete	GJ	26,56	28,48	29,20	+2,5%
	Energia elettrica per riscaldamento	GJ	3,75	2,69	2,34	-13,0%
	Carburanti per veicoli aziendali	GJ	132,77	130,36	139,50	+7,0%
	TOTALE	GJ	163,08	161,53	171,04	+5,9%

Il grafico a destra mostra la suddivisione percentuale del consumo di energia interno ripartita in energia elettrica per il riscaldamento, energia elettrica acquistata dalla rete ed energia derivante dal consumo di carburanti (diesel e benzina) per gli autoveicoli aziendali. Come si può notare, nel 2024 i carburanti destinati ai veicoli aziendali, con una quota parte dell'81,6%, rappresentano la maggior fonte energetica utilizzata da parte di TP ENGINEERING.



Energia elettrica acquistata dalla rete



Carburanti per veicoli aziendali



Energia elettrica per riscaldamento

La tabella sottostante mostra l'intensità energetica, espressa come rapporto tra l'energia consumata all'interno dell'organizzazione (GJ) e il fatturato (in milioni di euro). Come si può notare, l'indicatore registra una progressiva diminuzione nel triennio 2022-2024.

GRI 302-3		Intensità energetica		
KPI	udm	2022	2023	2024
Energia consumata all'interno dell'organizzazione in rapporto al fatturato	GJ/Mln €	306,2	260,79	233,02

GRI 305-1, GRI 305-2, GRI 305-4

Tipologia di emissioni	Emissioni di CO ₂			
	udm	anno 2022	anno 2023	anno 2024
Scope 1	t CO ₂ e	9,3	9,2	9,1
Scope 2 – Location Based*	t CO ₂ e	2,8	2,9	2,6
Scope 2 – Market Based*	t CO ₂ e	3,8	4,0	4,1
Totale Scope 1 + Scope 2 Location Based	t CO ₂ e	12,2	12,1	11,6
Totale Scope 1 + Scope 2 Market Based	t CO ₂ e	13,2	13,1	13,1
INDICE intensità di carbonio Location Based**	t CO₂e / Mln \$	21,4	17,7	15,8
INDICE intensità di carbonio Market Based**	t CO₂e / Mln \$	23,2	19,2	17,8

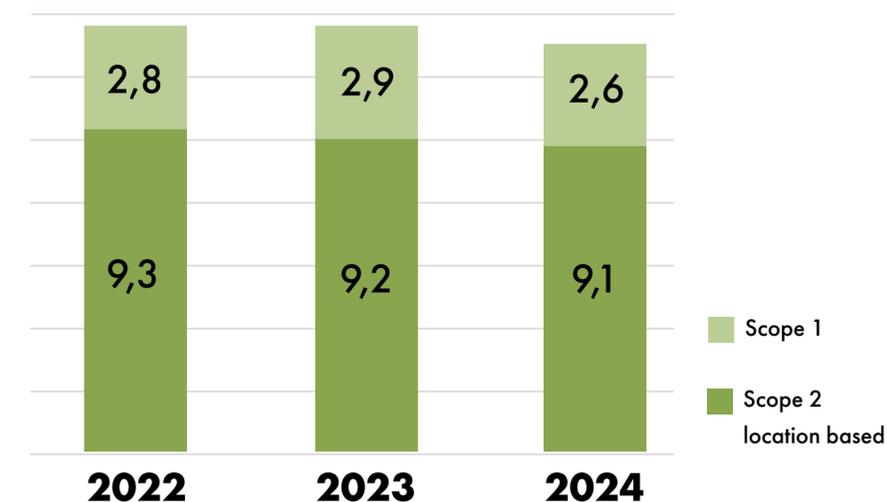
* Le fonti dei coefficienti per il calcolo di Scope 2 location based e market based sono rispettivamente Terna ed il report AIB European Residual Mixes. I coefficienti necessari al calcolo di Scope 1 derivano dal Defra UK GHG conversion factors. È stata considerata, per il calcolo delle emissioni dei carburanti, il Gross CV (Calorific Value) od, in mancanza di essa, il Net CV.

** indice di intensità di carbonio: calcolato come Scope 1 e Scope 2 in relazione al fatturato in \$ (per il 2024 si è considerato il fatturato in €)

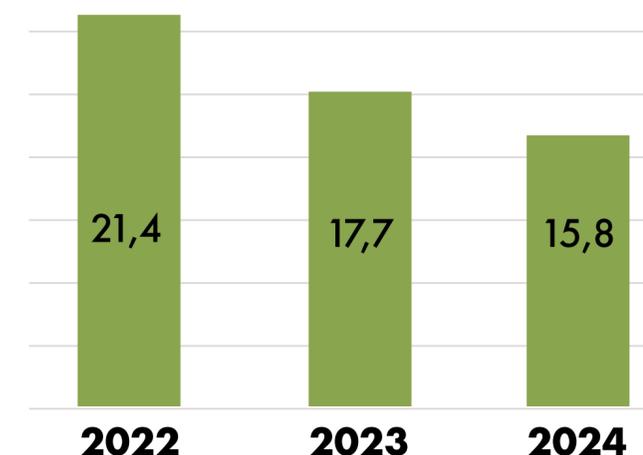
Le emissioni di gas a effetto serra legate alle attività aziendali, espresse in tonnellate di CO₂ equivalente, sono state rendicontate considerando sia quelle dirette (Scope 1) derivanti da fonti detenute o controllate dall'azienda, tra cui il parco auto aziendale, sia quelle indirette (Scope 2), derivanti dall'energia elettrica acquistata dalla rete. La tabella e i grafici sottostanti mostrano la panoramica delle emissioni aziendali dirette e indirette. In linea con i dati sui consumi energetici, le emissioni Scope 1 derivanti dall'uso di carburanti per i veicoli aziendali rappresentano la principale fonte di emissioni dell'azienda. Il loro valore si mantiene comparabile nel triennio 2022-2024, con una leggera diminuzione nel 2024 rispetto al 2022 e al 2023.

Anche l'intensità emissiva sul fatturato risulta in diminuzione nel 2024 rispetto al 2022 e al 2023, e questo nonostante sia stato utilizzato.

Totale Scope 1 + Scope 2 Location Based (t CO₂e)



INDICE intensità di carbonio Location Based



Inoltre, nel 2024, l'azienda ha provveduto all'integrale sostituzione dell'illuminazione a neon con lampade a LED ad alta efficienza energetica, contribuendo così alla riduzione dei consumi energetici e delle emissioni di CO₂, in linea con gli obiettivi di sostenibilità ambientale.

Obiettivi raggiunti anno 2024



La tabella seguente illustra gli obiettivi che TP ENGINEERING si era posta per il 2024, in linea con le finalità di beneficio comune dell'azienda, ed il relativo stato di raggiunto.

Obiettivi 2024	SDGs correlati	Finalità di beneficio comune associate				Stato	Note
		a)	b)	c)	d)		
Valutare l'opportunità e l'interesse da parte dei lavoratori nei confronti dell'attivazione di piani di Welfare aziendale e di convenzioni assistenziali e sanitarie e procedere, in caso di riscontro favorevole, ad una loro implementazione	 		✓			Parzialmente raggiunto	Al momento, le convenzioni assistenziali e sanitarie non sono state implementate. Le attività comprese nel programma di Benefit e Welfare aziendale sono descritte al paragrafo "Benefit e Welfare aziendale"
Partecipazione aziendale ad un progetto per la piantumazione di alberi e panchine in città, in collaborazione con il Comune di Parma	 			✓	✓	Raggiunto	L'attività è descritta al paragrafo "Rigenerazione del Parchetto di Via Ognibene in memoria del Prof. Nicoletto"
Percorso di volontariato con Avis da parte di alcuni dei soci amministratori, fornendo ore di volontariato per servizi di trasporto sangue dalle sedi di raccolta alla sede Avis dell'ospedale maggiore e per servizi di trasporto di personale infermieristico e medico presso le sedi Avis provinciali nelle giornate di donazione	 			✓	✓	Raggiunto	L'attività è descritta al paragrafo "Supporto logistico per AVIS Parma: un impegno concreto per la donazione di sangue"
Prosecuzione della collaborazione con il Dipartimento di Ingegneria e Architettura dell'Università degli Studi di Parma, offrendo supporto agli studenti dei corsi di Laurea triennale e magistrale in Ingegneria Meccanica nei percorsi di tesi e tirocinio, nonché per il programma PCTO "Ingegneria Meccanica in Pillole" rivolto agli studenti delle scuole superiori	 			✓	✓	Raggiunto	L'attività è descritta al paragrafo "Supporto alla didattica e collaborazione con l'Università degli Studi di Parma"
Continuare l'attività di registrazione e monitoraggio attivo dei consumi energetici e delle emissioni di CO ₂ derivanti dalle attività aziendali	 				✓	Raggiunto	I dati relativi ai consumi idrici, energetici e alle emissioni aziendali sono riportati ai paragrafi "Ambiente" ed "Energia e impatto relativo alla CO ₂ "
Mitigazione del proprio impatto, mediante l'adozione di comportamenti virtuosi e responsabili durante lo svolgimento delle quotidiane attività, attraverso la riduzione dei consumi energetici e delle emissioni di CO ₂ (ad esempio adottando un sistema di illuminazione a LED) e prevedendo momenti di sensibilizzazione del team di lavoro circa la tutela ambientale.	  				✓	Raggiunto	Le attività sono descritte al paragrafo "Ambiente" ed "Energia e impatto relativo alla CO ₂ "

Obiettivi futuri anno 2025



La tabella seguente illustra gli obiettivi che TP ENGINEERING si propone di raggiungere nel corso del 2025, in linea con le finalità di beneficio comune dell'azienda, riflettendo un impegno concreto nel promuovere un miglioramento continuo delle proprie pratiche di sostenibilità aziendale.

Obiettivi 2025	SDGs correlati	Finalità di beneficio comune associate			
		a)	b)	c)	d)
Proseguire l'attività in ambito R&D legata allo sviluppo e alla sperimentazione di materiali compositi innovativi, utilizzando fibre naturali come lino e canapa e impiegando anche materiali compositi riciclati	 	✓			✓
Continuare a predisporre ed erogare un budget annuale destinato all'aggiornamento e alla formazione tecnica dei dipendenti			✓		✓
Continuare a garantire ed attuare il programma di Benefit e Welfare aziendale rivolto ai dipendenti	 		✓		✓
Continuare l'attività di supporto logistico per AVIS Parma da parte degli amministratori dell'azienda	 			✓	✓
Completamento del Parchetto di Via Ognibene in memoria del Prof. Nicoletto				✓	✓
Continuare ad aderire al progetto I Bambini delle Fate in qualità di azienda sostenitrice attraverso contributi economici erogati mensilmente	 			✓	✓
Proseguire la collaborazione l'Ospedale Pediatrico di Parma – Reparto Oncoematologico - nel progetto Dott. Cico, dedicato allo sviluppo di copri-flaconi in materiale polimerico per la somministrazione di chemioterapia ai bambini	 			✓	✓

Conclusioni

Anche la seconda edizione del Report di sostenibilità è stata per TP ENGINEERING un'opportunità per divulgare le informazioni relative alle performance economiche, ambientali e sociali derivanti dalle proprie attività.

L'obiettivo è quello di dare conto costantemente delle azioni che l'azienda intraprende.

TP ENGINEERING crede fortemente che le imprese svolgano un ruolo chiave nella costruzione di un futuro più sostenibile e che un processo collaborativo tra aziende, istituzioni e persone possa essere tanto più efficace quanto più può disporre di informazioni confrontabili e condivisibili.

Indice dei contenuti GRI



Dichiarazione d'uso	TP Engineering S.r.l. ha presentato una rendicontazione con riferimento agli Standard GRI per il periodo dal 1° gennaio 2024 al 31 dicembre 2024
GRI 1 utilizzato	GRI 1: Principi Fondamentali 2021

GRI STANDARD	INFORMATIVA	UBICAZIONE (numero di pagina)
GRI 2: Informativa Generale 2021	2-1 Dettagli organizzativi	4
	2-2 Entità incluse nella rendicontazione di sostenibilità dell'organizzazione	4
	2-3 Periodo di rendicontazione, frequenza e punto di contatto	Il periodo di rendicontazione va dal 1° gennaio 2024 al 31 dicembre 2024. Punto di contatto info@tpengineering.it
	2-6 Attività, catena del valore e altri rapporti commerciali	5
	2-7 Dipendenti	18
	2-9 Struttura e composizione della governance	14
	2-12 Ruolo del massimo organo di governo nel controllo della gestione degli impatti	6
	2-13 Delega di responsabilità per la gestione di impatti	6
	2-14 Ruolo del massimo organo di governo nella rendicontazione di sostenibilità	6, 7
	2-16 Comunicazione delle criticità	14, 20
	2-22 Dichiarazione sulla strategia di sviluppo sostenibile	3
	2-29 Approccio al coinvolgimento degli stakeholder	7

GRI STANDARD	INFORMATIVA	UBICAZIONE (numero di pagina)
GRI 3: Temi materiali 2021	3-1 Processo di determinazione dei temi materiali	7, 10
	3-2 Elenco di temi materiali	7, 8,9
	3-3 Gestione dei temi materiali	7-12, 14-16, 19-24, 28-29
GRI 205: Anticorruzione 2016	205-3 Incidenti confermati di corruzione e misure adottate	14
GRI 302: Energia 2016	302-1 Consumo di energia interno all'organizzazione	29
	302-3 Intensità energetica	30
GRI 305: Emissioni 2016	305-1 Emissioni di gas a effetto serra (GHG) dirette (Scope 1)	30
	305-2 Emissioni di gas a effetto serra (GHG) indirette da consumi energetici (Scope 2)	30
	305-4 Intensità delle emissioni di gas a effetto serra (GHG)	30
GRI 303: Acqua ed effluenti 2018	303-3 Prelievo idrico	28
GRI 401: Occupazione 2016	401-1 Assunzioni di nuovi dipendenti e avvicendamento dei dipendenti	20
GRI 403: Salute e sicurezza sul lavoro 2018	403-1 Sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro	19
	403-9 Infortuni sul lavoro	19
GRI 404: Formazione e istruzione 2016	404-1 Numero medio di ore di formazione all'anno per dipendente	20
GRI 405: Diversità e pari opportunità 2016	405-1 Diversità negli organi di governance e tra i dipendenti	18
GRI 406: Non discriminazione 2016	406-1 Episodi di discriminazione e misure correttive adottate	18
GRI 413: Comunità locali 2016	413-2 Operazioni con rilevanti impatti effettivi e potenziali sulle comunità locali	Non si segnalano impatti negativi effettivi e potenziali delle operazioni di TP Engineering Srl nei confronti della comunità locale.
GRI 418: Privacy dei clienti 2016	418-1 Fondati reclami riguardanti violazioni della privacy dei clienti e perdita di loro dati	14



TP | ENGINEERING |

TP Engineering Società A Responsabilità Limitata

Via Giovanni Lanfranco, 9 · 43126 Parma

Tel/Fax: +39.0521.774898

info@tpengineering.it

www.tpengineering.it