

TP | ENGINEERING |

REPORT DI SOSTENIBILITÀ

2023



***Non dobbiamo impegnarci
in azioni grandiose ed
eroiche per partecipare al
cambiamento.***

***Piccole azioni, se moltiplicate
per milioni di persone,
possono trasformare il
mondo.***

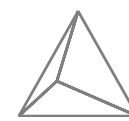
Howard Zinn



Indice

Introduzione	<u>3</u>
Attività e mission aziendali	<u>4</u>
Società Benefit	<u>5</u>
Lettera degli amministratori agli stakeholders	<u>6</u>
Analisi di materialità	<u>7</u>
GOVERNANCE	<u>11</u>
Qualità ed efficienza del servizio offerto	<u>13</u>
R&D, Innovazione tecnologica e partnership strategiche	<u>13</u>
Gestione della sicurezza dei dati e delle informazioni	<u>14</u>
SOCIAL	<u>15</u>
Salute e sicurezza sul lavoro	<u>17</u>
Attrazione, formazione e sviluppo del capitale umano e condizioni e pratiche di lavoro	<u>18</u>
Benefit e Welfare aziendale	<u>19</u>
Coinvolgimento e supporto alle comunità locali	<u>20</u>
ENVIRONMENT	<u>21</u>
Energia e impatto relativo alla CO ₂	<u>23</u>
Conclusioni	<u>25</u>
Indice dei contenuti GRI	<u>26</u>

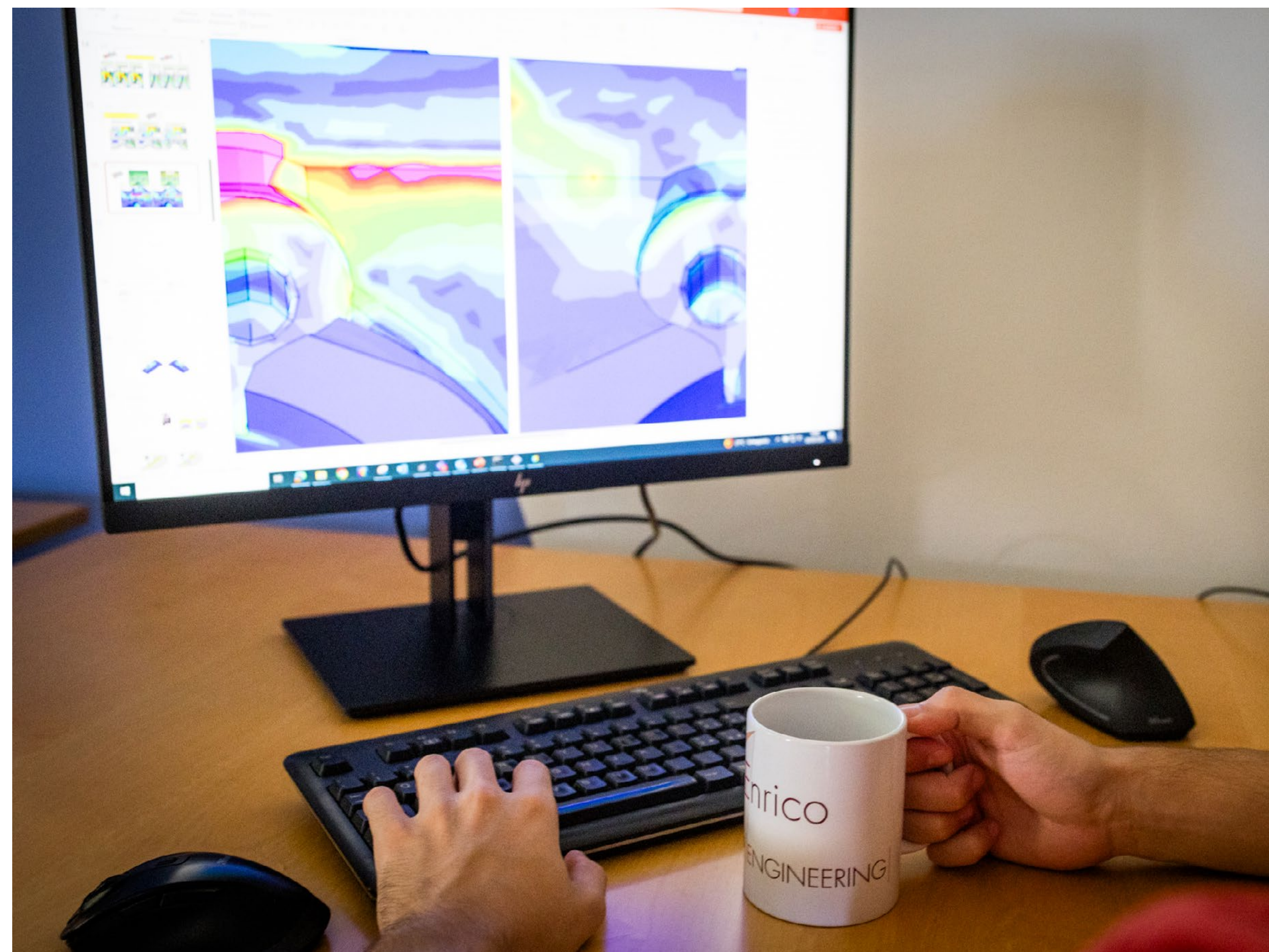
Introduzione

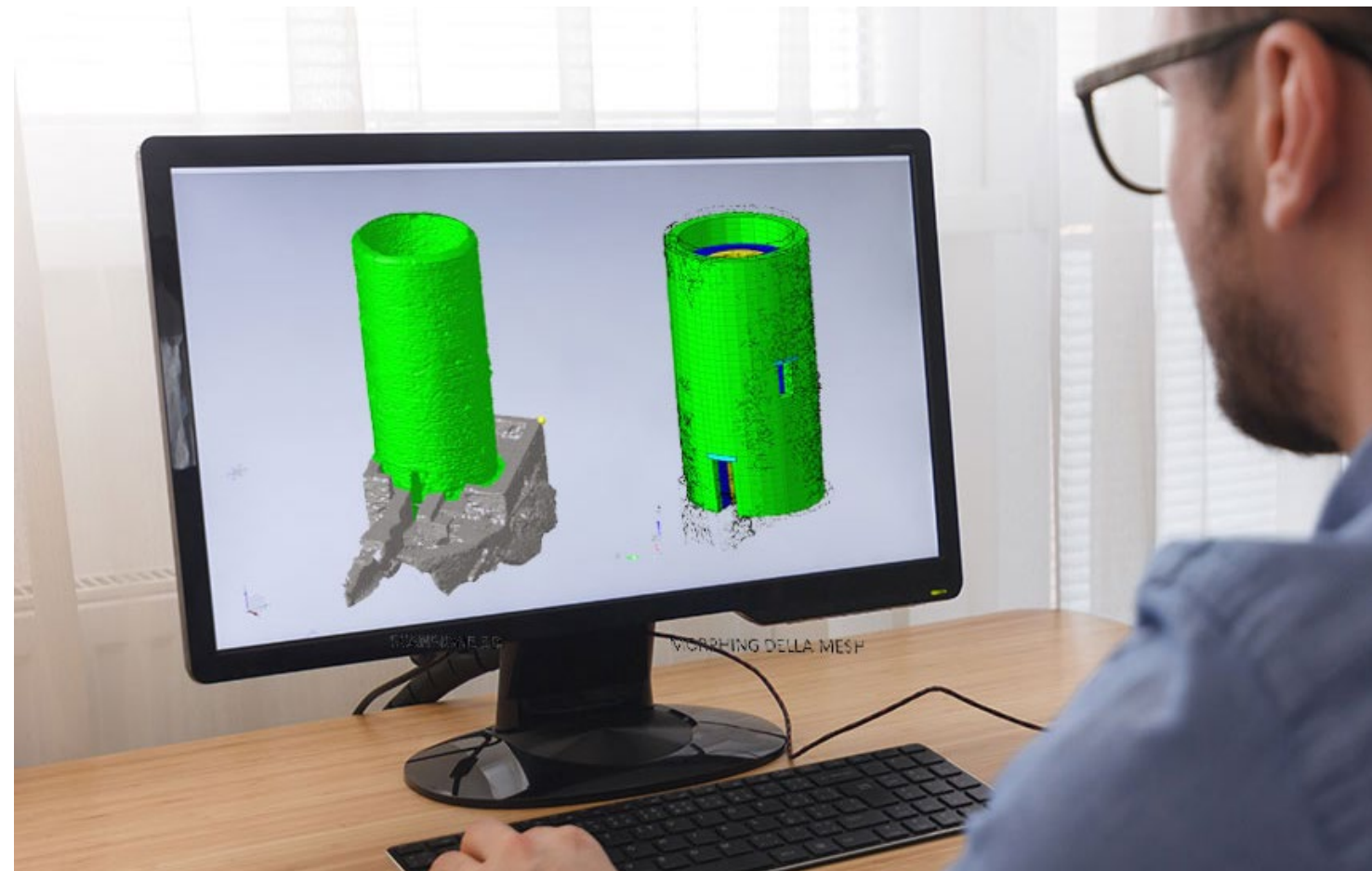


TP ENGINEERING S.R.L. [DI SEGUITO "TP ENGINEERING"] È UNO SPIN-OFF ACCADEMICO CHE SI PROPONE COME SOCIETÀ DI CONSULENZA NELL'AMBITO DELLA PROGETTAZIONE MECCANICA. L'AZIENDA HA SEDE LEGALE A PARMA (PR), IN VIA LANFRANCO N° 9 (43126).

TP Engineering a fine 2022 è diventata una Società Benefit, ovvero un'entità che, oltre a generare profitti, si impegna ad avere un impatto positivo trasversale su comunità, ambiente e persone. L'Azienda, con la redazione del presente documento, reso disponibile a tutti i portatori di interesse, intende soddisfare i requisiti legislativi previsti dalla Legge n.208/2015, che disciplina le Società Benefit in Italia. Il documento descrive le azioni attuate dall'azienda per il perseguimento delle finalità di beneficio comune, descritte all'interno dello Statuto Societario. Attraverso l'attività di rendicontazione, TP Engineering intende misurare, valutare e comunicare in modo puntuale, periodico e trasparente le proprie prestazioni e i propri impatti rispetto a specifiche questioni ambientali, sociali e di governance (ESG) al fine di rispondere alle ragionevoli aspettative e agli interessi dei propri *stakeholders* e di identificare le aree in cui possono essere presenti opportunità di miglioramento.

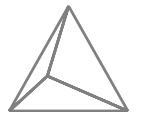
Gli argomenti rendicontati nel presente Report di sostenibilità sono quelli che possono ragionevolmente essere considerati rilevanti nel rappresentare gli impatti economici, sociali ed ambientali dell'Azienda, e che possono influenzare le decisioni dei propri portatori di interesse e che meritano di essere inclusi nel Report. Gli indicatori rendicontati sono stati creati prendendo come riferimento i GRI Standards in modalità *with refence to*, ovvero considerando solamente alcuni GRI Standards. Oppure, laddove non disponibili, sono stati adottati altri indicatori ritenuti opportuni per la disclosure degli impatti ESG di TP Engineering.





Ogogliosi di aver dato il nostro contributo per la messa in sicurezza della Torre Doria di Vernazza (SP).

Attività e mission aziendale



TP Engineering si occupa della progettazione, dello studio e della caratterizzazione meccanica di materiali metallici, polimerici e compositi fibrorinforzati, di metodologie avanzate di calcolo strutturale ad elementi finiti, di metodi di simulazione di processi di stampaggio dei materiali plastici e della formazione su temi specialistici connessi con la progettazione meccanica avanzata, lo sviluppo di prodotto e l'utilizzo dei materiali polimerici.

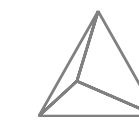
L'obiettivo principale di TP Engineering è quello di contribuire allo sviluppo e alla qualificazione del servizio, attraverso gli aggiornamenti e la formazione sempre continua del personale.

Gli sforzi e le finalità di tutto il personale sono rivolti all'offerta di un servizio sempre competitivo, tempestivo e qualificato, allineato alle esigenze del cliente, in ottica di miglioramento continuo e di raggiungimento di sempre nuovi traguardi.

I principali obiettivi che TP Engineering si propone di raggiungere, all'interno della propria Politica per la Qualità, sono:

- soddisfare i requisiti del cliente e quelli normativi applicabili;
- valutare e migliorare continuamente il livello di soddisfazione del cliente;
- ampliare e quantificare la tipologia di servizi forniti alla clientela;
- lavorare in modo responsabile, sostenibile e trasparente nei confronti di persone, comunità, territori e ambiente, beni e attività culturali e sociali, enti e associazioni ed altri portatori di interesse in virtù del fatto di essere diventati a fine 2022 Società Benefit Legge Rif. Legge n.208/2015.

Società Benefit

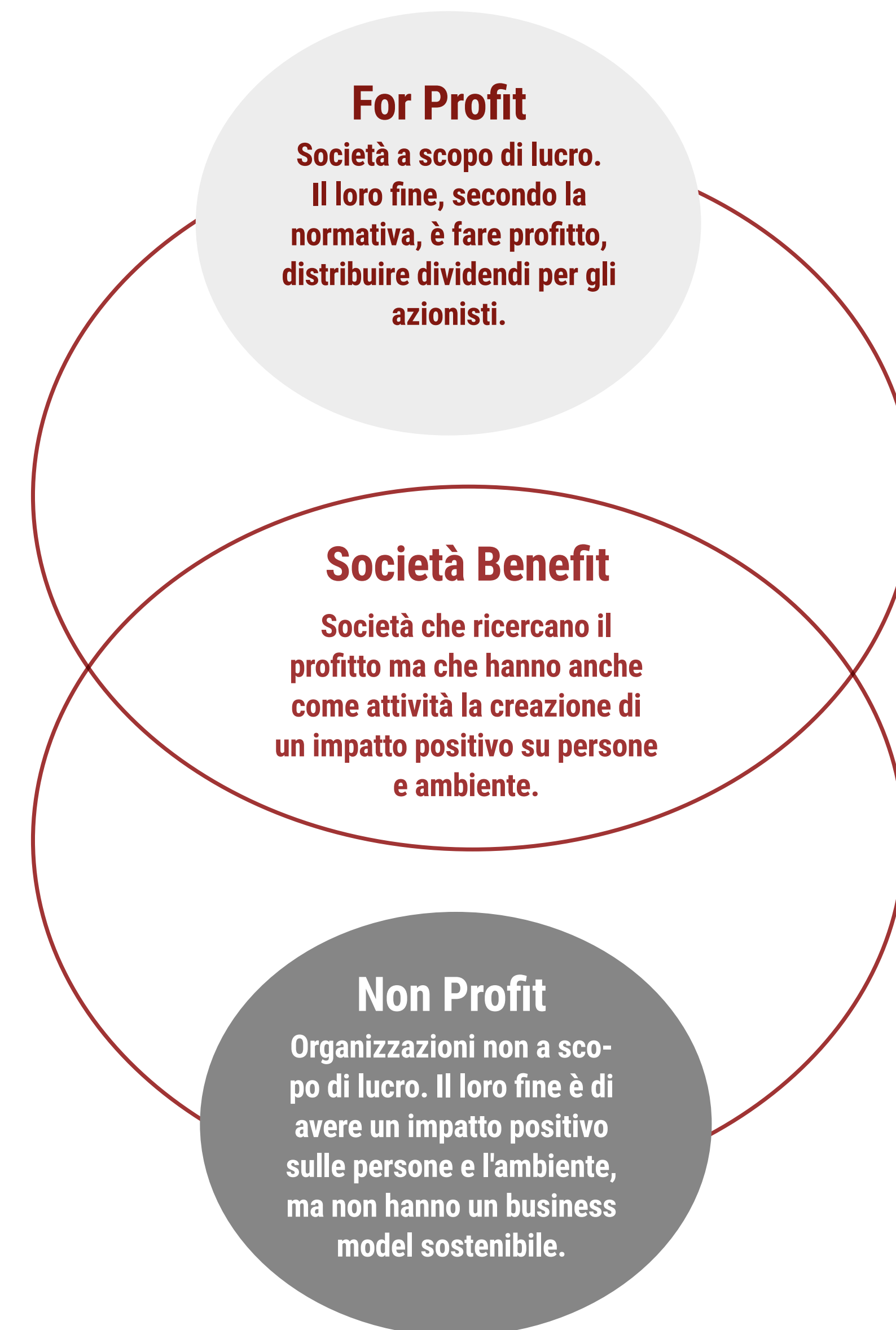


TP Engineering, in quanto Società Benefit, ha definito formalmente nel proprio statuto l'impegno nel perseguire, nell'esercizio della propria attività, oltre agli obiettivi economici e di lucro propri di un'attività imprenditoriale, una o più finalità di beneficio comune. TP Engineering intende operare in modo responsabile, sostenibile e trasparente nei confronti di persone, comunità, territori e ambiente, beni e attività culturali e sociali, enti e associazioni ed altri portatori di interesse.

In particolare, al fine di ottemperare ai requisiti normativi previsti dalla Legge del 28 dicembre 2015, n.208 commi 376-384, ed Allegati 4-5, TP Engineering ha deciso di misurare i propri impatti utilizzando lo strumento del B Impact Assessment. In ottemperanza al comma 380 della Legge che disciplina le Società Benefit è stato individuato il soggetto responsabile a cui affidare le funzioni e i compiti volti al perseguimento delle finalità di beneficio comune. L'obiettivo è stato quello di rafforzare la struttura dell'organico societario, affidando ai soggetti responsabili il compito di supportare gli Amministratori nel perseguimento delle finalità di beneficio comune descritte all'interno dello Statuto societario, nonché di effettuare un monitoraggio delle attività da parte dell'azienda. Con riferimento alla qualifica di Società Benefit Legge n.208/2015, persegue le specifiche finalità di beneficio comune di seguito descritte:

- a) *il costante miglioramento del profilo di sostenibilità aziendale attraverso lo sviluppo di pratiche, processi e tecnologie di innovazione sostenibile;*
- b) *la promozione e lo sviluppo di idee, progetti e attività formative finalizzate a perseguire e mantenere le migliori condizioni possibili per i propri dipendenti e per attrarre, fare crescere e trattenere persone di talento;*
- c) *contribuire allo sviluppo sostenibile delle comunità locali in cui la Società opera;*
- d) *impegno a favore dello sviluppo sostenibile, basato su prodotti, processi e pratiche che minimizzino gli impatti negativi e amplifichino l'impatto positivo sulle persone, sull'ambiente e sul territorio; tale impatto potrà essere generato anche attraverso la collaborazione con altre imprese, istituzioni, associazioni, organizzazioni non profit, fondazioni e simili, il cui scopo sia allineato e sinergico con quello della Società.*

Questi valori ed obiettivi non solo guidano le decisioni strategiche di TP Engineering, ma influenzano anche la cultura aziendale e l'interazione con i clienti, i dipendenti, i partner, la comunità e le altre parti interessate.



Lettera degli amministratori agli stakeholders



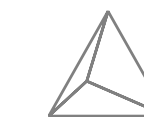
Giacomo Baruffaldi, Presidente del C.d.A. ed Enrica Riva, CEO di TP Engineering

La nostra società TP Engineering è uno spin off patrocinato dell'Università degli studi di Parma che da oltre 18 anni opera nel settore dell'innovazione nell'ingegneria meccanica al servizio dell'industria. Da sempre siamo orientati verso una gestione responsabile della nostra società, con l'obiettivo di creare un ambiente di lavoro dove curiosità ed entusiasmo siano gli elementi trainanti per noi tutti.

Lo scorso dicembre abbiamo formalizzato questa visione di impresa diventando a tutti gli effetti una società Benefit; la volontà è quella proseguire questo cammino e di allargare gli orizzonti di TP Engineering per tenere in considerazione nelle nostre attività quotidiane anche l'ambiente e l'impatto sulla società per migliorare il mondo che ci circonda.

In questa prima Relazione di Impatto abbiamo cercato di raccontare in cosa consiste il nostro contributo per dimostrare in modo concreto che anche noi, nel nostro piccolo, vogliamo dare un apporto per la creazione di una società e di un'economia migliore per il mondo, con l'obiettivo di un beneficio comune e universale.

Analisi di materialità



L'analisi di materialità ha l'obiettivo di indagare gli argomenti, le questioni e le preoccupazioni che sono più rilevanti e significative per il business di TP Engineering, per gli *stakeholders* e per il contesto operativo dell'Azienda. Attraverso l'analisi di materialità, TP Engineering ha identificato i temi ESG (ambientali, sociali e di governance) che sono maggiormente impattanti in relazione alla conduzione delle proprie attività, ai rapporti con i propri portatori di interesse lungo la catena del valore e per la definizione delle strategie e delle priorità aziendali.

Per l'identificazione e la definizione dei temi materiali attraverso l'analisi di materialità, un primo importante passo ha riguardato il coinvolgimento degli *stakeholders* al fine di garantire che le tematiche rendicontate siano rilevanti e significativi per tutte le parti interessate che sono coinvolte o influenzate dalle attività dell'Azienda. I principali *stakeholders* interni ed esterni individuati da TP Engineering risultano essere:

Dipendenti e collaboratori;
Fornitori;
Clients;
Amministratori.

Al fine di individuare quelle questioni di sostenibilità maggiormente rilevanti per il business di TP Engineering è stata condotta un'analisi di contesto che ha permesso di identificare gli impatti maggiormente significativi in relazioni alle attività, ai rapporti di business e all'ambito in cui l'Azienda opera. I temi individuati sono stati sottoposti all'attenzione degli amministratori che hanno proceduto a selezionare le questioni economiche, sociali ed ambientali prioritarie e materiali coerentemente alle attività dell'Azienda.

I temi individuati, suddivisi per area ESG, sono risultati essere i seguenti:

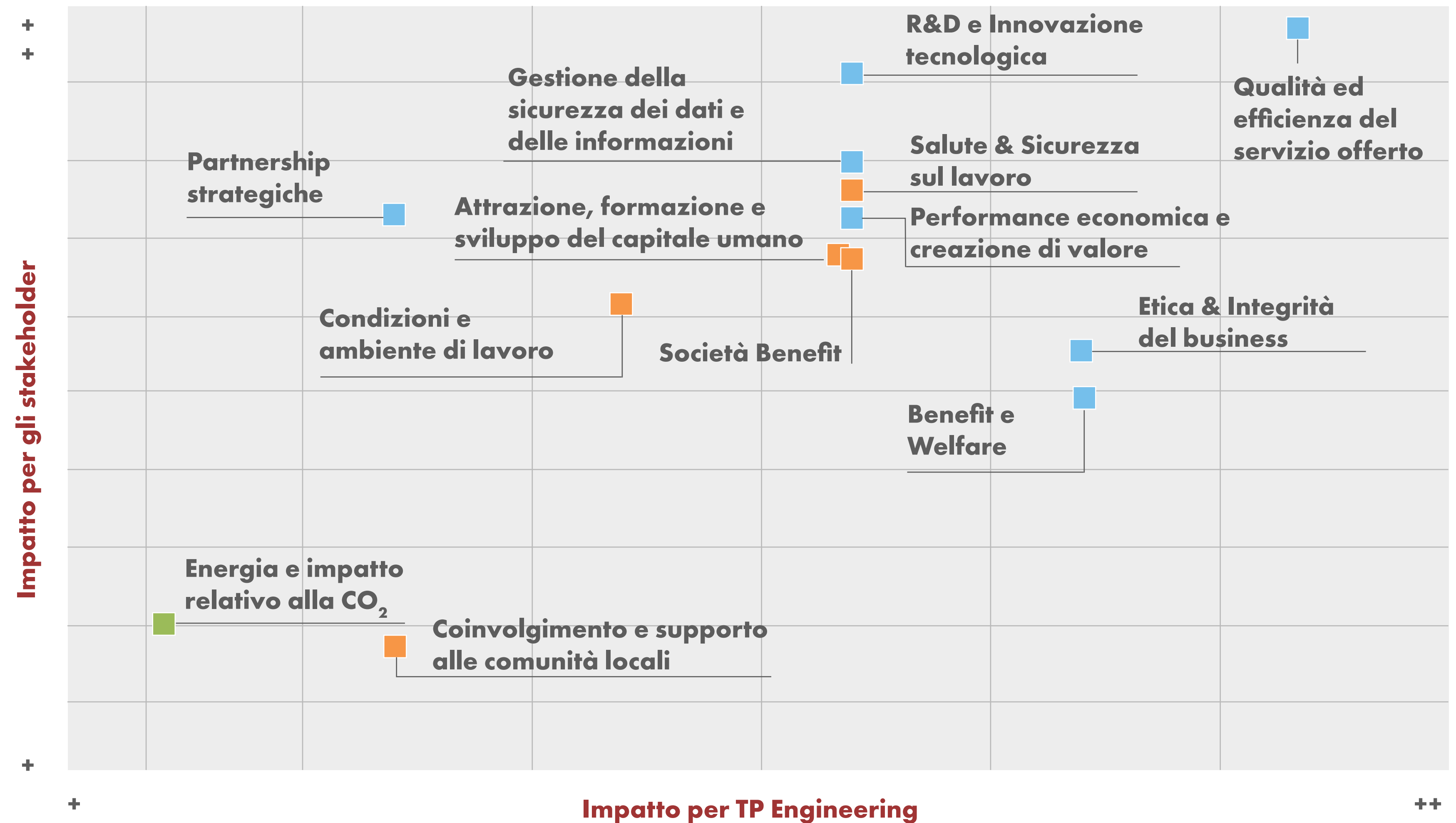
Tema materiale	Dimensione ESG	Descrizione
Energia e impatto relativo alla CO₂	ENVIRONMENT	Misurazione, monitoraggio e definizione di obiettivi relativi al miglioramento dell'impatto legato all'energia, all'acquisto di energia da fonti rinnovabili e alla conseguente riduzione delle emissioni di gas a effetto serra.
Salute & Sicurezza sul lavoro	SOCIAL	Garantire condizioni ideali di salute, sicurezza e benessere dei lavoratori sui luoghi di lavoro, attraverso l'adozione di apposite misure preventive e protettive, in modo da evitare o ridurre al minimo l'esposizione dei lavoratori ai rischi connessi all'attività lavorativa, anche attraverso attività di formazione e sensibilizzazione dei lavoratori all'adozione di comportamenti responsabili e di primo soccorso.
Condizioni e ambiente di lavoro	SOCIAL	Creare lavoro a condizioni eque e trasparenti. Garantire un ambiente e condizioni di lavoro idonei e rispettosi della dignità della persona, improntati all'equità, al rispetto, all'inclusione, alla collaborazione, al dialogo e alla promozione di pari diritti e pari opportunità per tutti i lavoratori e privo di qualsivoglia forma di discriminazione.

Tema materiale	Dimensione ESG	Descrizione
Benefit e Welfare aziendale	SOCIAL	Adozione di una politica di welfare aziendale e attenzione nei confronti del benessere psico-fisico dei propri dipendenti, allo scopo di generare un impatto positivo sulla qualità della vita, sul coinvolgimento aziendale e sulla soddisfazione dei lavoratori.
Attrazione, formazione e sviluppo del capitale umano	SOCIAL	Coinvolgimento, crescita e valorizzazione del personale con l'obiettivo di attrarre e trattenere persone di talento. Fornire alle persone percorsi di crescita professionale, volti a sviluppare e aggiornare competenze e le capacità attraverso la formazione.
Coinvolgimento e supporto alle comunità locali	SOCIAL	Contributo allo sviluppo sostenibile delle comunità locali, attraverso lo sviluppo di iniziative specifiche sul territorio e partecipazione attiva ad eventi di comunità.
Società Benefit	GOVERNANCE	Essere una Società che nell'esercizio della propria attività, oltre allo scopo di dividerne gli utili, persegue una o più finalità di beneficio comune e opera in modo responsabile, sostenibile e trasparente nei confronti di persone, comunità, territorio e ambiente.
Etica & Integrità del business	GOVERNANCE	Adozione di processi decisionali, gestionali e di standard di condotta improntati su criteri di legalità, diligenza, trasparenza, responsabilità, correttezza, integrità, imparzialità e anticorruzione in tutti gli aspetti delle operazioni aziendali.
Performance economica e creazione di valore	GOVERNANCE	Creazione di valore economico per l'Azienda e per i suoi stakeholders, promozione di una performance economica positiva, orientata alla crescita e all'equilibrio tra successo economico, stabilità finanziaria, sviluppo sostenibile e creazione di valore condiviso a lungo termine per le persone, la società e l'ambiente.
Qualità ed efficienza del servizio offerto	GOVERNANCE	Perseguire elevati standard di qualità ed efficienza delle attività di supporto tecnico e consulenziale e di sviluppo e progettazione meccanica, orientate alla piena soddisfazione delle esigenze e delle aspettative del cliente.
Partnership strategiche	GOVERNANCE	Creazione e attivazione di partnership strategiche, efficaci e sinergiche con i clienti, i fornitori e altre imprese, il cui scopo sia allineato e sinergico con quello di TP Engineering, al fine di realizzare iniziative di business anche orientate allo sviluppo sostenibile e alla creazione di valore condiviso.
R&D e Innovazione tecnologica	GOVERNANCE	Spinta propositiva verso l'innovazione e lo sviluppo di idee, progetti e attività anche al fine di realizzare soluzioni più efficienti e resilienti.
Gestione della sicurezza dei dati e delle informazioni	GOVERNANCE	Attenzione alla sicurezza e all'integrità delle informazioni riservate e dei dati sensibili in proprio possesso relativi alla Società e ai propri stakeholders, adeguamento delle difese aziendali e protezione dei sistemi informatici da rischi di violazioni alla rete, corruzione di dati o processi sensibili.

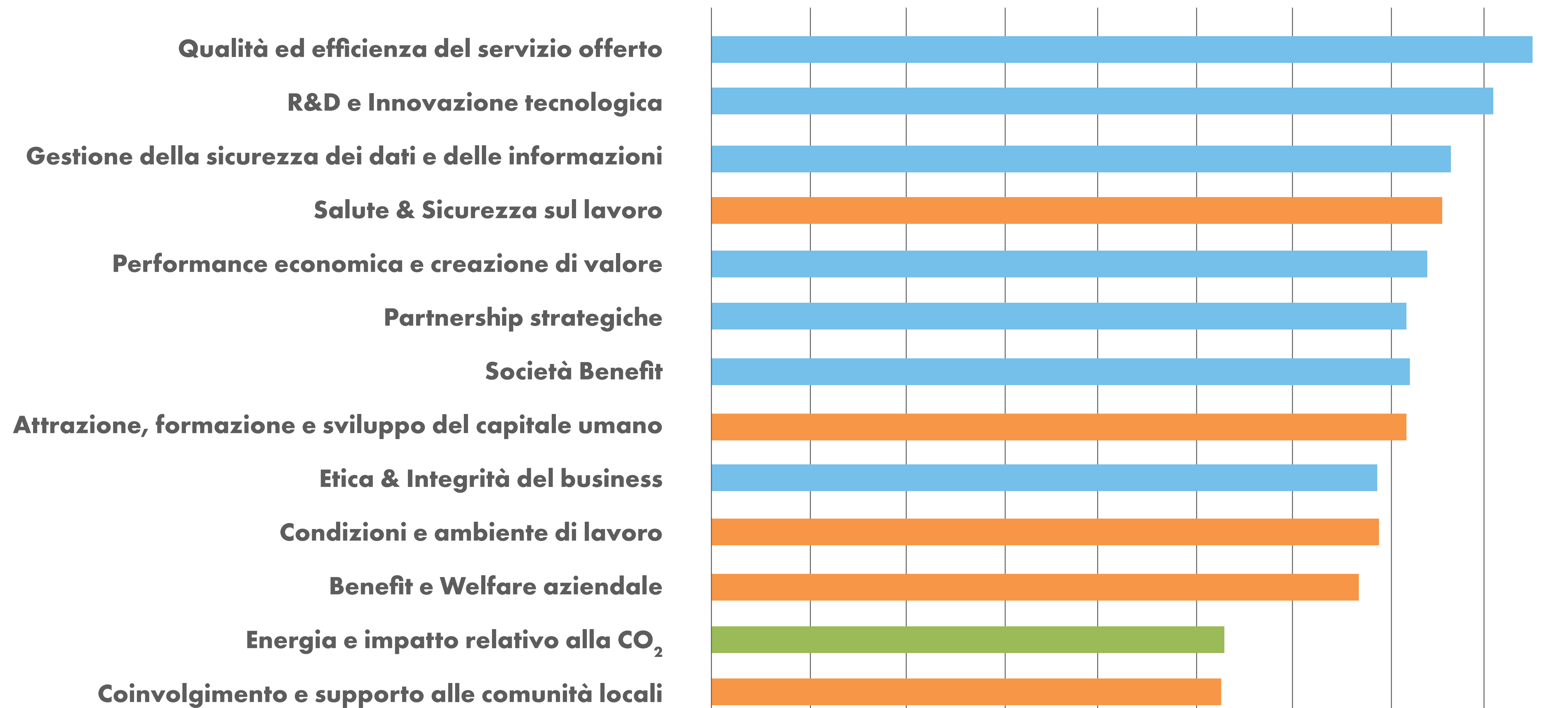
Matrice di materialità

Attraverso la creazione di un questionario, compilato sia dall'amministrazione che dagli *stakeholders* interni (dipendenti) ed esterni (fornitori e clienti) di TP Engineering, è stato possibile stabilire l'impatto legati all'attività dell'Azienda in relazione a ciascun tema materiale. Allo scopo di rappresentare visivamente i risultati dell'analisi di materialità, è stata costruita una matrice di materialità dove si riportano in ordinata la priorità degli impatti legati ai temi materiali per gli *stakeholders*, mentre in ascissa quella per il management.

Tra i temi prioritari, considerando l'impatto medio definito da management e stakeholder, dai risultati dall'analisi di materialità spiccano, in linea con le attività e la missione di TP Engineering, la qualità e l'efficienza del servizio offerto e la ricerca, lo sviluppo e l'innovazione tecnologica.



Le tematiche materiali riportate in ordine decrescente sulla base della priorità dell'impatto risultano essere le seguenti:

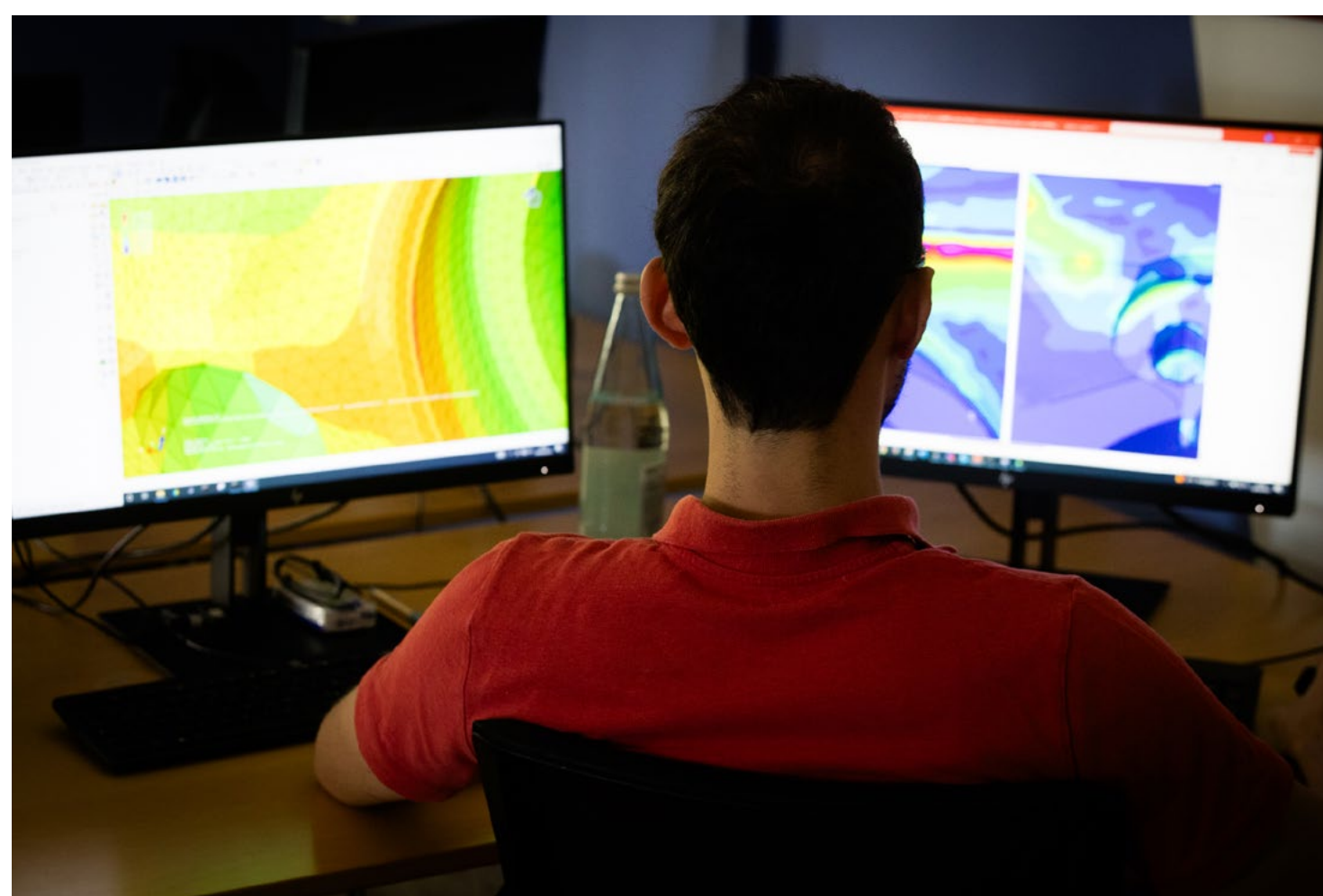
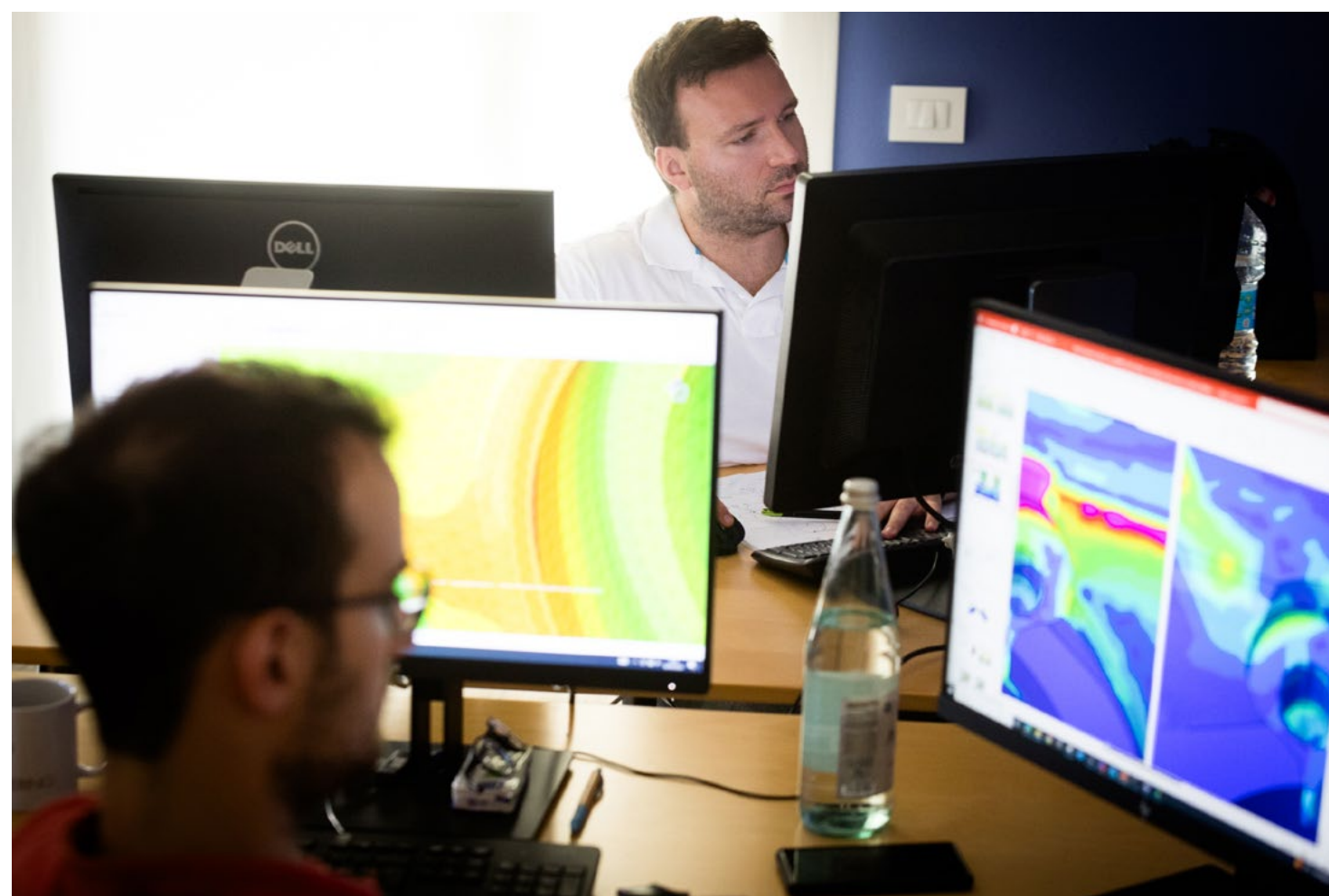


Governance



TP Engineering si impegna a condurre tutte le proprie attività in modo etico e con integrità, mantenendo sempre la trasparenza e l'onestà nelle relazioni con i propri *stakeholders*, inclusi clienti, lavoratori, fornitori e la comunità in generale, al fine di garantire il successo aziendale e la creazione di valore sostenibile a lungo termine.

I principi etici e di condotta che guidano il comportamento e le decisioni di TP Engineering concorrono a promuovere una cultura aziendale basata sull'integrità, sulla trasparenza, sulla correttezza, sulla conformità legale, sulla responsabilità sociale e sul rispetto degli interessi di tutti gli *stakeholders* coinvolti.



GRI 205-3	Incidenti confermati di corruzione	
	Anno 2022	Anno 2023
	0	0

La performance economica e la creazione di valore a lungo termine attraverso l'adozione di strategie e pratiche che generano benefici sia per l'Azienda che per la società nel suo complesso rappresentano metriche chiave per valutare il successo e la sostenibilità dell'impresa, conciliando la generazione di risultati economico-finanziari positivi nel corso del tempo con la capacità di generare valore per tutti i propri *stakeholders*. In tal senso, TP Engineering si impegna a creare valore anche per i dipendenti, i clienti, i fornitori, le comunità in cui opera e l'ambiente, attraverso la promozione del benessere dei lavoratori, fornendo servizi di alta qualità, coinvolgendo la comunità locale e adottando di pratiche ambientali virtuose.

L'azienda al 31/12/2023 aveva un CDA composto da tre figure che ricoprivano il ruolo di soci amministratori.

Nel CDA non ci sono membri indipendenti.

Composizione del CDA	
Anno 2023	Valore
< 30 anni	0
30 - 50 anni	1
> 50 anni	2
% di donne	33 %

Qualità ed efficienza del servizio offerto

TP Engineering mette al centro dei propri sforzi e delle proprie attività le esigenze e le aspettative dei clienti, lavorando per fornire un servizio dagli elevati standard qualitativi, anche grazie all'implementazione di un Sistema di Gestione per la Qualità, in conformità allo standard UNI EN ISO 9001:2015. La volontà è quella di soddisfare al meglio le esigenze dei propri clienti, fornendo un servizio altamente qualificato che sia efficiente, affidabile, puntuale e volto al miglioramento continuo, al fine di mantenere la competitività sul mercato e garantire la fidelizzazione dei clienti nel lungo termine. A tale scopo, TP Engineering tiene traccia di eventuali reclami o segnalazioni derivanti dai clienti, al fine di valutare e migliorare continuamente il livello di soddisfazione degli stessi e la qualità del servizio offerto.

Numero di reclami ricevuti dai clienti

Anno 2022	Anno 2023
0	0

R&D, Innovazione tecnologica e partnership strategiche



TP Engineering considera la costante ricerca e lo sviluppo di nuove idee, prodotti e servizi innovativi come il motore centrale del proprio modello di business. In tal senso, l'obiettivo principale di TP Engineering è quello di contribuire allo sviluppo e alla qualificazione del servizio, attraverso l'aggiornamento e la continua formazione del personale e investendo in ricerca e sviluppo di prodotti e servizi innovativi.

Negli ultimi anni ed in particolare a partire dal 2019 la nostra azienda ha deciso di investire importanti risorse (circa il 10% del proprio fatturato), sia in termini di persone sia in termini di costi nella ricerca & sviluppo ed in particolar modo nello sviluppo di un'attrezzatura da banco per la caratterizzazione a fatica di materiali metallici da condurre su provini di geometria miniaturizzata.

La macchina progettata risulta essere compatta, di peso ridotto ed in particolar modo ad emissione sonora contenuta: caratteristiche che la rendono idonea per essere posizionata, oltre che in un generico laboratorio, anche in un qualsiasi ufficio.

L'attività sviluppata dal 2019 al 2021 ha permesso di sviluppare un prototipo ottimizzato e versatile. Oggi l'attrezzatura industrializzata, denominata MINIFP2, rappresenta un macchinario particolarmente idoneo alla caratterizzazione a fatica di materiali metallici, che siano da fusione/stampaggio piuttosto che relativi a processi di Manifattura Additiva.

La versatilità di questa attrezzatura, il suo ingombro e soprattutto l'affidabilità dei suoi risultati, già ampiamente presenti e citati in letteratura scientifica, la rendono un ottimo strumento per essere impiegata tanto nella ricerca scientifica quanto nelle realtà industriali, come strumento di prova alternativo ed innovativo per ottenere la caratterizzazione dei materiali riducendo tempi e costi, sia in termini di consumi di energia che di materiali.

Gestione della sicurezza dei dati e delle informazioni



La gestione della sicurezza dei dati sensibili e delle informazioni riservate è fondamentale per proteggere la privacy dei clienti, dei dipendenti e dell'Azienda stessa da eventuali violazioni informatiche.

In tal senso, TP Engineering si è dotata di un sistema aziendale di protezione dei dati per il quale ogni utente ha la propria password per accedere ai sistemi informatici ed i PC da esterno devono poter essere autorizzati.



GRI 418-1	Fondati reclami riguardanti violazioni della privacy dei clienti e perdita di loro dati	
	Anno 2022	Anno 2023
	0	0

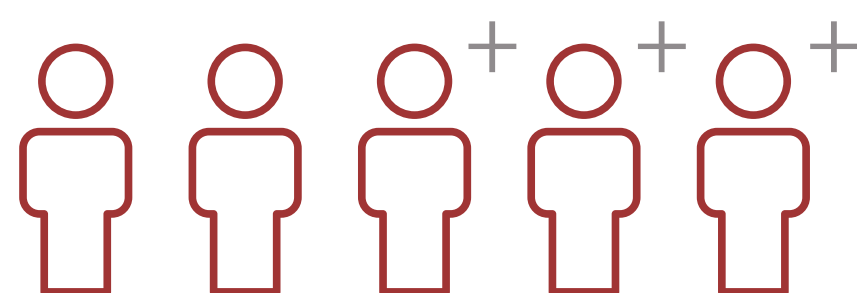
Social



Persone



Il team di lavoro di TP Engineering si compone di 5 impiegati, di cui 2 apprendisti, tutti uomini. In particolare, tutti i dipendenti sono assunti a tempo indeterminato con contratti full-time e l'età media è di circa 30 anni, a testimonianza dell'attenzione che TP Engineering rivolge nei confronti della massimizzazione del potenziale di giovani talenti da attrarre e formare, i quali spesso portano con sé, a conclusione del percorso di studi, nuove prospettive ed idee e un approccio innovativo ai problemi, che possono stimolare l'innovazione all'interno dell'azienda.



5
TOTALE
LAVORATORI
DIPENDENTI



100%
TEMPO
INDETERMINATO



5
UOMINI



3
NUOVI ASSUNTI



30,4
ETÀ MEDIA



41
ORE MEDIE
DI FORMAZIONE

Nelle tabelle sottostanti vengono riportati gli indicatori dei dipendenti aziendali in accordo ai GRI Standard

GRI 2-7	Inquadramento per mansione		
mansione	uomini	donne	totale
impiegato	3	0	3
apprendista	2	0	2
TOTALE	5	0	5

GRI 2-7	Suddivisione dipendenti per contratto di lavoro		
Contratto di lavoro	uomini	donne	totale
indeterminato	5	0	5
determinato	0	0	0
TOTALE	5	0	5

GRI 2-7	Tipologie di impiego per genere		
Impiego	uomini	donne	totale
full time	5	0	5
part time	0	0	0
TOTALE	5	0	5

GRI 405-1	Organico aziendale per fascia di età		
Fascia di età	% impiegati	% apprendisti	Totale
<30	0%	100%	40%
30-50	100%	0%	60%
>50	0%	0%	0%
TOTALE	60%	40%	100%

Salute e Sicurezza sul lavoro



TP Engineering, nel rispetto della normativa vigente, ha attivo da anni un servizio rivolto all'aggiornamento e alla gestione dei corsi di formazione obbligatoria inerenti la Salute e la Sicurezza sui luoghi di lavoro, le tecniche di pronto soccorso, le misure antincendio ed i corsi per i RLS (Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza). Da settembre 2023 l'RSPP (Responsabile del Servizio Prevenzione e Protezione) è stato designato nella figura di un consulente esterno. È inoltre attivo da anni un servizio di consulenza per la sorveglianza sanitaria obbligatoria dei collaboratori dell'azienda.

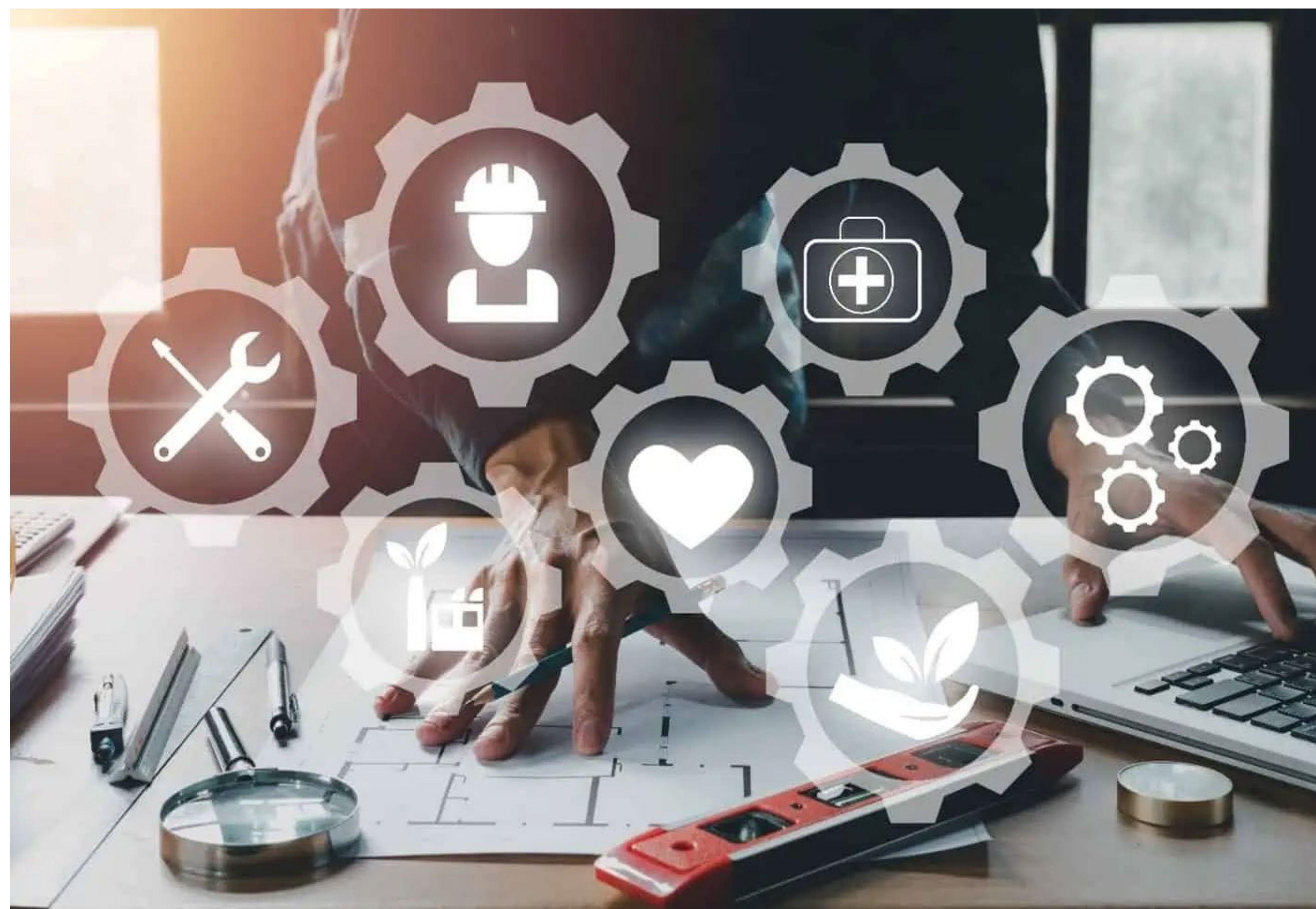
L'azienda dispone di un documento di valutazione dei rischi (DVR) dove vengono valutati e aggiornati i rischi riferiti alle attività lavorative. Nel corso del 2023 l'azienda ha aggiornato il proprio DVR inserendo la valutazione del rischio da stress lavoro correlato. Inoltre, in ottemperanza al D. Lgs. 81/08, vengono effettuate dal medico competente le visite mediche periodiche obbligatorie ai dipendenti, al fine di valutarne l'idoneità lavorativa alla mansione

Sia nel 2022 che nel 2023 non si sono verificati infortuni a danno dei lavoratori di TP Engineering e l'obiettivo per i prossimi anni è quello di mantenere questo risultato.

GRI 403-9	Anno 2022	Anno 2023
Incident Rate (infortuni) *	0	0
Incident Rate (infortuni gravi conseguenze) **	0	0
Death Rate (decessi risultanti da infortuni)	0	0

* (n° di infortuni sul lavoro / n° di ore lavorate) x 1.000.000

** Per "gravi conseguenze" si intendono infortuni che portano a un decesso o a un danno da cui il lavoratore non può riprendersi, non si riprende o non è realistico prevedere che si riprenda completamente tornando allo stato di salute antecedente l'incidente entro 6 mesi o che registrano un'assenza maggiore di 6 mesi (180 giorni).



Attrazione, formazione e sviluppo del capitale umano e condizioni e pratiche di lavoro

TP Engineering è attenta alla formazione, alla valorizzazione e allo sviluppo del capitale umano, offrendo opportunità di crescita professionale e umana e acquisizione di nuove conoscenze e competenze.

TP Engineering è impegnata ad attrarre e trattenere le migliori risorse umane in grado di concorrere alla crescita, al successo e alla competitività sul mercato dell'Azienda.

A questo proposito, nel corso del 2023 TP Engineering ha ospitato lo svolgimento dei progetti di ricerca di due tesisti concorrendo così alla formazione e alla crescita di future risorse per il mercato del lavoro e promuovendo lo sviluppo di collaborazioni strategiche con istituti accademici. Inoltre, nel 2023 sono state assunte 3 nuove risorse nel team di lavoro. Nella tabella sottostante vengono riportate le assunzioni e cessazioni nel periodo 1 gennaio – 31 dicembre 2023.

GRI 401-1	Assunzioni			Cessazioni		
	Uomini	Donne	Tot.	Uomini	Donne	Tot.
<30	2	0	2	0	0	0
30-50	1	0	1	0	0	0
>50	0	0	0	0	0	0
TOTALE	3	0	3	0	0	0

Da un punto di vista delle attività in ambito Benefit, al fine di promuovere la crescita individuale dei collaboratori di TP Engineering e di impattare positivamente, di riflesso, su tutta la comunità, nel corso del 2023 l'Azienda ha promosso per i propri lavoratori un corso certificativo volto all'apprendimento delle tecniche di rianimazione cardiopolmonare di base (RCP), di defibrillazione precoce mediante l'uso del defibrillatore semi-automatico esterno (DAE), delle manovre di disostruzione delle vie aeree e della posizione laterale di sicurezza (PLS), al fine di aiutare le persone che dovessero trovarsi in situazioni di emergenza cardiaca, sul posto di lavoro o altrove, ad adottare tempestivamente comportamenti utili e responsabili. È stato inoltre organizzato un corso sul primo soccorso pediatrico volto a fornire informazioni estremamente importanti per gestire le emergenze mediche che coinvolgono bambini e neonati, tra cui le manovre di disostruzione delle vie aeree e di rianimazione infantile.

Nella tabella sottostante vengono riportate le ore medie di formazione del personale dipendente nell'anno 2023.

GRI 404-1	Ore medie di formazione erogate per dipendente - 2023		
	Uomini	Donne	Tot.
Inquadramento mansione			
Impiegato	9	/	9
Apprendista	89	/	89
TOTALE	41	/	41

Tra i principali obiettivi di TP Engineering, inoltre, vi è la creazione di un ambiente di lavoro positivo e stimolante, improntato all'equità, alla parità di trattamento, al rispetto reciproco e alla fiducia, alla partecipazione proattiva alla vita aziendale e privo di qualsivoglia forma di discriminazione.

Inoltre, TP Engineering è attenta al confronto e alla comunicazione aperta con i propri lavoratori, improntata alla libera espressione delle proprie idee e delle proprie opinioni, ed ha implementato un processo di valutazione dei propri dipendenti riguardante l'asse caratteriale e tecnico, anche al fine di monitorare il raggiungimento degli obiettivi prefissati. Al termine infatti di ogni annualità si organizzano degli incontri personalizzati con ogni dipendente per ascoltare il loro punto di vista sull'anno trascorso in termini di crescita umana e professionale, se hanno riscontrato delle criticità e quali è il loro grado di benessere. Si commentano insieme i risultati da loro ottenuti ed i loro punti di forza, e quali siano al contrario eventuali punti di debolezza su cui lavorare.

GRI 406-1	Numero di segnalazioni per episodi di discriminazione	
	Anno 2022	Anno 2023
	0	0

Benefit e Welfare aziendale



Allo scopo di migliorare la soddisfazione dei dipendenti, promuoverne il benessere e aumentare l'attrattiva dell'azienda, TP Engineering ha implementato un programma di Benefit, rivolto a tutti i lavoratori, comprensivo di:

- settimana lavorativa di 35 ore (remunerata come settimana da 40 ore) e orario di lavoro flessibile, al fine di aiutare i dipendenti a conciliare meglio gli impegni lavorativi e personali, migliorare l'equilibrio vita privata-lavoro e stimolare l'autonomia nella gestione del tempo e degli impegni con i clienti;
- erogazione di buoni giornalieri da spendere liberamente, bonus per la nascita di un figlio/a, bonus in base all'anzianità di servizio ed eventuali bonus di fine esercizio;
- ogni dipendente ha la possibilità di usufruire del fondo sanitario integrativo metalmeccanici EBM Salute, al fine di ottenere prestazioni sanitarie agevolate;
- iniziative di team building, ad esempio attraverso attività fuori sede e momenti ricreativi, per promuovere la collaborazione, la coesione e la comunicazione all'interno del gruppo di lavoro;

- predisposizione di un budget annuale a disposizione di ogni collaboratore per poter partecipare ad opportunità di formazione e sviluppo professionale quali eventi, conferenze e corsi così da incentivare la loro crescita professionale.
- Inoltre, si segnala che nel 2023 un lavoratore ha avuto accesso al congedo parentale (figura paterna) ed è rientrato al lavoro nel periodo di rendicontazione.



Obiettivi 2024

Valutare l'opportunità e l'interesse da parte dei lavoratori nei confronti dell'attivazione di piani di Welfare aziendale e di convenzioni assistenziali e sanitarie e procedere, in caso di riscontro favorevole, ad una loro implementazione.



Coinvolgimento e supporto alle comunità locali



L'azienda contribuisce allo sviluppo delle comunità in cui opera attraverso iniziative di responsabilità sociale d'impresa, volontariato e sostegno a cause sociali. Nel 2022 TP Engineering ha fornito il proprio supporto e la propria professionalità, in collaborazione con il Dott. Andrea Vazzani del Dipartimento di Medicina e Chirurgia dell'Università di Parma e con il reparto di Chirurgia Maxillo Faciale dell'Azienda Ospedaliero-Universitaria di Parma ed il Prof. Claudio Favi del Dipartimento di Ingegneria e Architettura dell'Università degli studi di Parma, per la realizzazione di un progetto volto al design, alla modellazione e all'ottimizzazione topologica della guida di posizionamento per la chirurgia ortognatica.

Le ore di volontariato svolte da parte dei lavoratori dell'Azienda hanno riguardato progetti in ottica Benefit e, nel caso di un amministratore, anche l'attività di volontariato presso l'associazione di promozione e solidarietà sociale Intercral di Parma.

Nel corso del 2023 alcune ore sono state dedicate alla promozione e alla proposta di soluzioni ingegneristiche in ambito medico presso strutture ospedaliere, mentre alcuni dipendenti hanno offerto ore pagate dall'Azienda per supportare attività di tesi, tirocini e attività di ricerca di studenti universitari dei corsi di Laurea triennale e magistrale in Ingegneria Meccanica dell'Università degli Studi di Parma.

Inoltre TP Engineering partecipa da alcuni anni in qualità di "formatore/tutor", così anche nel 2023, al percorso PCTO "Ingegneria Meccanica in pillole" organizzato dal Dipartimento di Ingegneria e Architettura dell'Università degli Studi di Parma per studenti delle scuole superiori

Le ore totali di volontariato, pagate da parte dell'azienda, svolte dai lavoratori e dagli amministratori risultano essere 192 che corrispondono al 2,4% delle ore lavorate totali per l'anno 2023.

Ore di volontariato anno 2023

Inquadramento mansione	Uomini	Donne	Totale
Impiegato	122	0	122
amministratore	48	22	70
TOTALE	192	22	192

Obiettivi 2024

Tra gli obiettivi del 2024 inerenti la promozione di attività a supporto e a beneficio della comunità locale, rientra la partecipazione dell'azienda ad un progetto per la piantumazione di alberi in città, in collaborazione con il Comune di Parma.

Alcuni dei soci amministratori inizieranno un percorso di volontariato con Avis, fornendo ore di volontariato per servizi di trasporto sangue dalle sedi di raccolta alla sede Avis dell'ospedale maggiore e per servizi di trasporto di personale infermieristico e medico presso le sedi Avis provinciali nelle giornate di donazione.

Visto lo stretto rapporto di collaborazione in essere con il Dipartimento di Ingegneria e Architettura dell'Università degli Studi di Parma verranno spese anche nel 2024 numerose ore per supportare gli studenti dei corsi di Laurea triennale e magistrale in Ingegneria Meccanica dell'Università degli Studi di Parma nei loro percorsi di tesi e tirocinio e per il percorso PCTO "Ingegneria Meccanica in Pillole" per gli studenti delle scuole superiori.

Environment



Ambiente



All'interno del più ampio contesto della buona governance e della responsabilità d'impresa, rientrano anche l'attenzione e l'impegno da parte di TP Engineering nei confronti di questioni ambientali, congruentemente con le attività svolte dall'Azienda. In particolare, TP Engineering è attenta alla riduzione del proprio impatto ambientale attraverso misure come l'efficientamento energetico, il risparmio idrico, la gestione responsabile dei rifiuti e la riduzione delle emissioni di gas ad effetto serra.

Inoltre, TP Engineering è impegnata nella sensibilizzazione dei propri lavoratori all'adozione di comportamenti virtuosi e responsabili nei confronti dell'ambiente.

Nel corso del 2023 si è assistito ad una riduzione del 18% dei prelievi idrici che sono passati da 40,32 mc del 2022 a 33,12 mc nel 2023. L'impatto relativo all'acqua è legato al funzionamento dei servizi igienici degli uffici aziendali.

GRI 303-3	Risorsa idrica		
	udm	anno 2022	anno 2023
Prelievo idrico	mc	40,32	33,12

Per quanto riguarda i rifiuti prodotti negli uffici, essi vengono gestiti attraverso un sistema di raccolta differenziata mediante contenitori separati e chiaramente etichettati per la raccolta della carta, della plastica, del vetro e dei rifiuti organici. Questi rifiuti sono poi gestiti dall'amministrazione comunale attraverso il servizio di pubblica raccolta.



L'Azienda dà preferenza, ove possibile, all'acquisto di prodotti con un miglior impatto ambientale, come ad esempio carta da stampa certificata FSC. In aggiunta, al fine di ridurre la produzione di rifiuti in plastica, il consumo di acqua gratuita all'interno degli uffici avviene mediante bicchieri e tazzine in vetro e, oltre a ciò, è stata posta attenzione anche al recupero delle cialde del caffè post-consumo.



Energia e impatto relativo alla CO₂

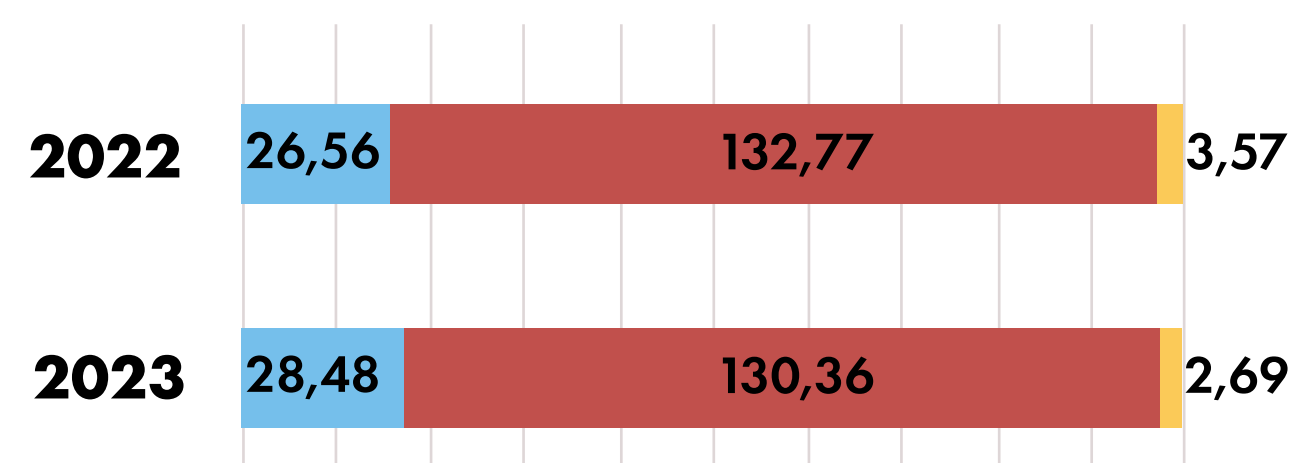
TP Engineering ritiene che tutti condividiamo la responsabilità di proteggere e preservare il pianeta per le generazioni future. Ogni individuo, comunità e organizzazione ha un ruolo da svolgere nel mitigare i cambiamenti climatici e adattarsi ai loro impatti attraverso una gestione responsabile ed efficiente delle risorse energetiche e attraverso il monitoraggio e il controllo delle proprie emissioni di gas ad effetto serra.

TP Engineering, non producendo beni fisici ma fornendo servizi di consulenza, ha un impatto ridotto relativamente al contributo al cambiamento climatico.

L'elettricità viene impiegata per l'illuminazione degli ambienti di lavoro e per il funzionamento della propria infrastruttura digitale. Il consumo di energia, relativamente all'anno 2023, ammonta a 28,48 GJ.

I maggiori consumi relativi all'energia all'interno dell'organizzazione, perciò, si riscontrano per il consumo di carburanti destinati ai veicoli aziendali, impiegati per lo svolgimento delle attività lavorative e durante le trasferte per un totale di 130,36 GJ di energia consumata nell'anno 2023.

GRI 302-1	Consumo energetico all'interno dell'organizzazione			
	Tipologia di consumo	udm	anno 2022	anno 2023
	Energia elettrica acquistata dalla rete	GJ	26,56	28,48
	Energia elettrica per riscaldamento	GJ	3,75	2,69
	Carburanti per veicoli aziendali	GJ	132,77	130,36
	TOTALE	GJ	163,08	161,53



Energia elettrica acquistata dalla rete



Carburanti per veicoli aziendali



Energia elettrica per riscaldamento



Nella tabella sotto viene riportata l'intensità energetica espressa come rapporto tra l'energia consumata all'interno dell'organizzazione (GJ) e il fatturato in Mln di Euro.

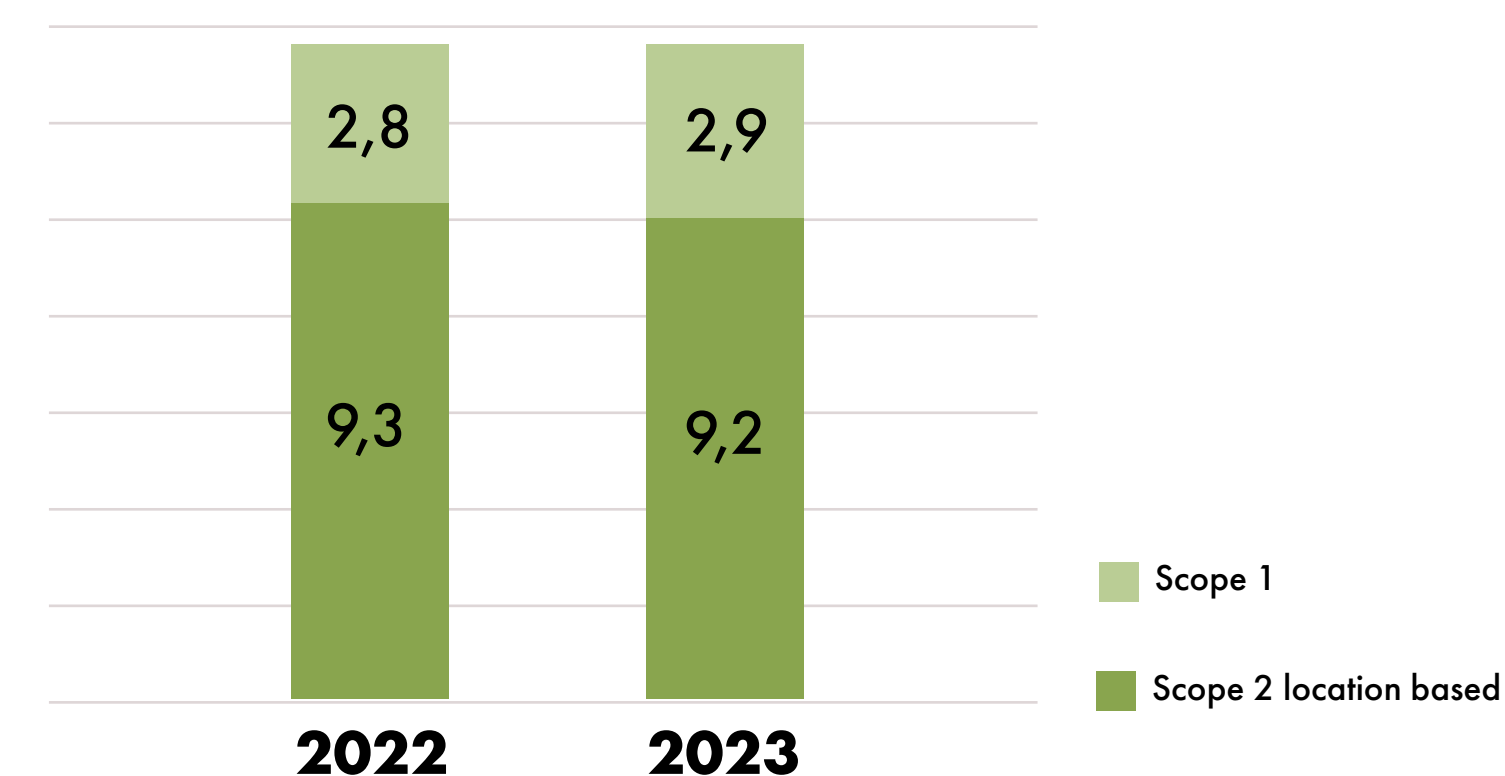
GRI 302-3	Intensità energetica	
	anno 2022	anno 2023
Tipologia di consumo		
KPI: Energia consumata all'interno dell'organizzazione (GJ) in rapporto al fatturato in Mln di Euro	306,2	260,79

Le emissioni di gas a effetto serra legate alle attività aziendali, espresse in tonnellate di CO₂ equivalente, sono state rendicontate considerando sia quelle dirette (Scope 1) derivanti da fonti detenute o controllate dall'azienda, tra cui il parco auto aziendale, sia quelle indirette (Scope 2), derivanti dall'energia elettrica acquistata dalla rete.

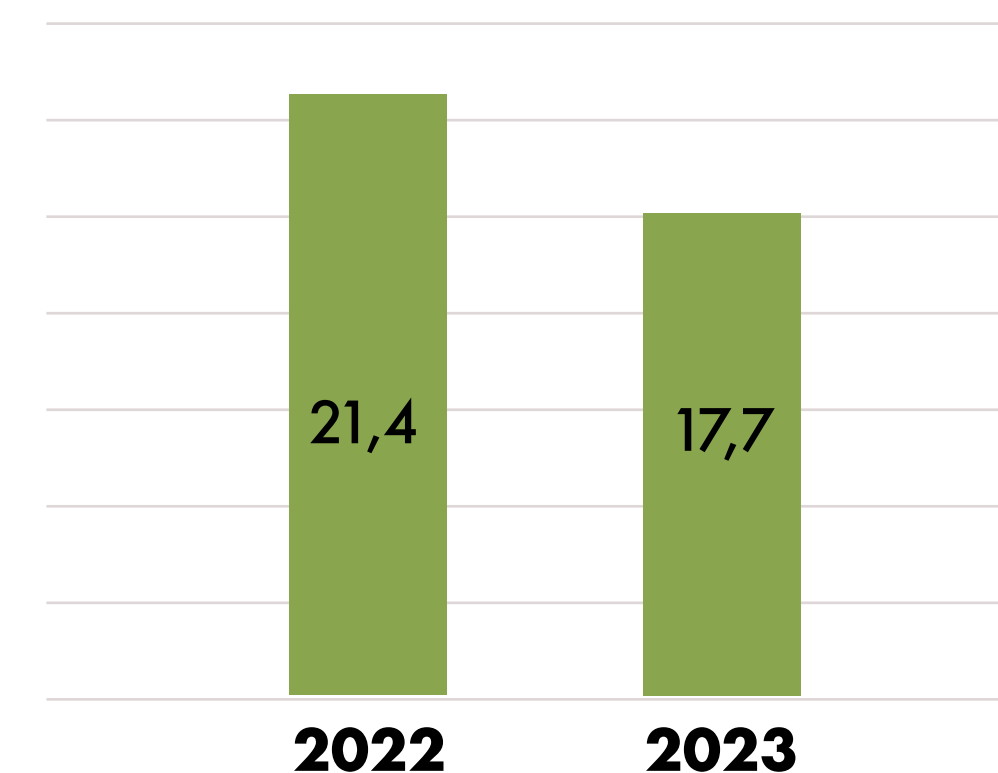
GRI 305-1, GRI 305-2, GRI 305-4	Emissioni di CO ₂		
	udm	anno 2022	anno 2023
Scope 1	t CO ₂ e	9,3	9,2
Scope 2 – Location Based	t CO ₂ e	2,8	2,9
Scope 2 – Market Based	t CO ₂ e	3,8	4,0
Totale Scope 1 + Scope 2 Location Based	t CO ₂ e	12,2	12,1
Totale Scope 1 + Scope 2 Market Based	t CO ₂ e	13,2	13,1
INDICE intensità di carbonio Location Based *	t CO ₂ e / Mln \$	21,4	17,7
INDICE intensità di carbonio Market Based *	t CO ₂ e / Mln \$	23,2	19,2

* indice di intensità di carbonio: calcolato come Scope 1 e Scope 2 in relazione al fatturato in \$

Totale Scope 1 + Scope 2 Location Based (t CO₂e)



INDICE intensità di carbonio Location Based



Obiettivi 2024

Consapevole del fatto che l'attività di misurazione, già di per sé, costituisce un primo importante passo nei confronti della presa di coscienza e della piena comprensione della portata e della natura del proprio impatto ambientale, TP Engineering intende continuare ad impegnarsi, anche nel corso dei prossimi esercizi, nel monitoraggio dei consumi energetici e delle emissioni di CO₂ derivanti dalle proprie attività.

Laddove tecnicamente praticabile, l'Azienda intende impegnarsi nella mitigazione del proprio impatto, mediante l'adozione di comportamenti virtuosi e responsabili durante lo svolgimento delle quotidiane attività, attraverso la riduzione dei consumi energetici e delle emissioni di CO₂ (ad esempio adottando un sistema di illuminazione a LED) e prevedendo momenti di sensibilizzazione del team di lavoro circa la tutela ambientale.

Conclusioni

Il primo Report degli Impatti è stato per TP Engineering un'opportunità per divulgare le informazioni relative alle performance economiche, ambientali e sociali derivanti dalle proprie attività. L'obiettivo è quello di dare conto costantemente delle azioni che l'azienda intraprende.

TP Engineering crede fortemente che le imprese svolgano un ruolo chiave nella costruzione di un futuro più sostenibile e che un processo collaborativo tra aziende, istituzioni e persone possa essere tanto più efficace quanto più può disporre di informazioni confrontabili e condivisibili.





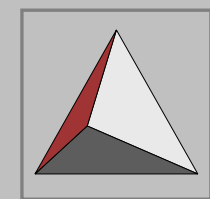
Indice dei contenuti GRI



Dichiarazione d'uso	TP Engineering s.r.l. ha presentato una rendicontazione con riferimento agli Standard GRI per il periodo dal 1° gennaio 2023 al 31 dicembre 2023
GRI 1 utilizzato	GRI 1: Principi Fondamentali 2021

GRI STANDARD	INFORMATIVA	UBICAZIONE (numero di pagina)
GRI 2: Informativa Generale 2021	2-1 Dettagli organizzativi	3
	2-2 Entità incluse nella rendicontazione di sostenibilità dell'organizzazione	3
	2-3 Periodo di rendicontazione, frequenza e punto di contatto	Il periodo di rendicontazione va dal 1° gennaio 2023 al 31 dicembre 2023. Punto di contatto info@tpengineering.it
	2-6 Attività, catena del valore e altri rapporti commerciali	4
	2-7 Dipendenti	16
	2-9 Struttura e composizione della governance	12
	2-12 Ruolo del massimo organo di governo nel controllo della gestione degli impatti	5
	2-13 Delega di responsabilità per la gestione di impatti	5
	2-14 Ruolo del massimo organo di governo nella rendicontazione di sostenibilità	5, 7
	2-16 Comunicazione delle criticità	13, 18
	2-22 Dichiarazione sulla strategia di sviluppo sostenibile	6
	2-29 Approccio al coinvolgimento degli stakeholder	7

GRI STANDARD	INFORMATIVA	UBICAZIONE (numero di pagina)
GRI 3: Temi materiali 2021	3-1 Processo di determinazione dei temi materiali	7, 9
	3-2 Elenco di temi materiali	7, 8
	3-3 Gestione dei temi materiali	7-10, 12-14, 17-20, 23, 24
GRI 205: Anticorruzione 2016	205-3 Incidenti confermati di corruzione e misure adottate	12
GRI 302: Energia 2016	302-1 Consumo di energia interno all'organizzazione	23
	302-3 Intensità energetica	24
GRI 305: Emissioni 2016	305-1 Emissioni di gas a effetto serra (GHG) dirette (Scope 1)	24
	305-2 Emissioni di gas a effetto serra (GHG) indirette da consumi energetici (Scope 2)	24
	305-4 Intensità delle emissioni di gas a effetto serra (GHG)	24
GRI 303: Acqua ed effluenti 2018	303-3 Prelievo idrico	22
GRI 401: Occupazione 2016	401-1 Assunzioni di nuovi dipendenti e avvicendamento dei dipendenti	18
GRI 403: Salute e sicurezza sul lavoro 2018	403-1 Sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro	17
	403-9 Infortuni sul lavoro	17
GRI 404: Formazione e istruzione 2016	404-1 Numero medio di ore di formazione all'anno per dipendente	18
GRI 405: Diversità e pari opportunità 2016	405-1 Diversità negli organi di governance e tra i dipendenti	16
GRI 406: Non discriminazione 2016	406-1 Episodi di discriminazione e misure correttive adottate	18
GRI 413: Comunità locali 2016	413-2 Operazioni con rilevanti impatti effettivi e potenziali sulle comunità locali	Non si segnalano impatti negativi effettivi e potenziali delle operazioni di TP Engineering Srl nei confronti della comunità locale.
GRI 418: Privacy dei clienti 2016	418-1 Fondati reclami riguardanti violazioni della privacy dei clienti e perdita di loro dati	14



TP | ENGINEERING |

TP Engineering Società A Responsabilità Limitata

Via Giovanni Lanfranco, 9 · 43126 Parma

Tel/Fax: +39.0521.774898

info@tpengineering.it

www.tpengineering.it